



NR. 19 NYHEDSBREV FOR RIGSHOSPITALET MEDARBEJDERE · 24. november 2014

Ny direktør vil styrke sammenhæng for patienter

Som højt specialiseret hospital har man en særlig opgave med at levere patientforløb, hvor sammenhængen er i top, mener Rigshospitalets og Glostrup Hospitals nye direktør Per Christiansen

Det er en rutineret leder med et indgående kendskab til sundhedsvæsenet, der sætter sig i direktørstolen, når Per Christiansen den 1. januar 2015 tiltræder som direktør for Rigshospitalet og Glostrup Hospital. Efter 29 år i den samme organisation er det samtidig noget helt nyt – og et skridt væk fra det politiske niveau, der er hans hverdag i dag som regionsdirektør i Region Nordjylland.

- Jeg har den holdning, at man er nødt til at skifte retning en gang imellem for at holde sig skarp, for hvis man bliver i det samme job, så begynder man at overse nogle ting. Og efter 29 år i trygge rammer har jeg nu brug for en ny udfordring. Som regionsdirektør er man meget tæt på det politiske, men som hospitalsdirektør er der mere ledelse; man er tættere på personalet og de sundhedsprofessionelle, og det, synes jeg, er spændende, siger *Per Christiansen*.

For ham er den største fordel, han tager med sig, at han er vant til at se en hel regions sundhedsvæsen som et sammenhængende system.

- Rigshospitalet og Glostrup Hospital bliver en stor spiller i Region Hovedstaden. Som hospitalsdirektør skal

man selvfølgelig arbejde for at optimere vilkårene, men man skal også have blik for helheden, siger Per Christiansen.

Sammenhæng er mærkesag

Sammenhængende patientforløb er en mærkesag for den kommende direktør:

- Systemet bliver mere og mere specialiseret. Vi skal være gode til at skabe sammenhæng og levere god service til borgere, der kommer udefra. Jeg har selv været meget imponeret over den koordinering, jeg oplevede, da min datter gik til behandling på Rigshospitalet for epilepsi. Vi oplevede, at hun blev set af en neurokirurg, der vurderede, at hun havde brug for at blive set af en anden også, og så kom vi til at tale med en professor i børneneurologi et kvarter efter. Det er god service, at man ikke skal køre fra Aalborg to gange. Det skal der være mere af, når man er ansvarlig for de højt specialiserede behandlinger, siger Per Christiansen.

For ham er det vigtigt, at alle faggrupper deltager i arbejdet med at skabe sammenhæng og inddrage patienterne.

Vi skal ikke kun arbejde for patienterne men også sammen med dem. Alle skal have blikket på at bruge patientens ressourcer, også når det er en meget specialiseret behandling, der skal foregå, siger Per Christiansen.

Forskning – kontrol og kultur

Sager om uregelmæssigheder og svindel med forskningsmidler har fyldt meget den seneste tid, og Per Christiansen kommer til at tage del i opfølgningen i sit nye job. Men for ham er øget kontrol ikke en universalløsning.

- Jeg tror ikke, man kan kontrollere sig ud af det, for man kan ikke sidde og tjekke hver eneste afdeling for at sikre, at der ikke er fejl på en eneste regning i så stort et system. Man må i stedet prøve at arbejde med kulturen, så der ikke er en hel afdeling, der kører ud af sådan et spor, uden at der er nogen, der siger noget. Men jeg er interesseret i at komme ind og høre sandheden, og ikke kun den sandhed, der bliver fortalt i medierne, siger Per Christiansen.

Drejebog til at implementere fast track

side 3

Årets danske forskningsresultat?!

side 4

Årets julegave. Nye uniformer og nye ID-kort

side 6

(fortsættes side 2)

Fokus på fusionen

En vigtig årsag til, at Per Christiansen valgte at søge jobbet som hospitalsdirektør, er udfordringen med at fusionere to hospitaler. Han har tidligere været med til at fusionere enheder med forskellige størrelser, og ser det ikke som et problem:

- Selv om man måske føler sig som lillebror på Glostrup, er Glostrup jo ikke et lille hospital. Man skal passe på som lillebror ikke at underspille sin egen kultur. Det handler om at tage det bedste med sig, siger han.

Den fremtidige organisering vil han ikke udtale sig om endnu, men han forventer, at der vil være en synlig ledelse på begge matrikler fremover.

- Jeg har den erfaring, at der skal være noget lokal ledelse begge steder. Direktionen bliver nok mest placeret på Rigshospitalet, men der skal også være en daglig ledelse på Glostrup, siger Per Christiansen.

Ser frem til besøg

Noget af det første, der skalske efter nytår, er, at Per Christiansen kommer på besøg hos centre, klinikker og afdelinger.

-Jeg vil bede dem om at fortælle om, hvad de er mest stolte af, og hvad de ser som deres tre største udfordringer lige nu, så man får et godt billede af, hvad der er af problemstillinger. De største opgaver, jeg selv ser lige nu, er arbejdet med fusionen, Sundhedsplatformen og byggerierne.

Christina Petersen (GLO)
og Louise Dehn (RH)



Om Per Christiansen, der tiltræder som ny hospitalsdirektør den 1. januar 2015 i Region Hovedstaden

- Kommer fra en stilling som regionsdirektør i Region Nordjylland
- Direktør for Sygehuse og Psykiatri i Region Nordjylland fra 2006-2009
- Direktør for Aalborg Sygehus fra 2001-2006
- Uddannet cand. scient. pol. fra Aarhus Universitet
- 57 år. Gift og bor i Aalborg. Har som garvet pendler også en lille lejlighed nær Vesterport. Har to børn i Aalborg fra tidligere ægteskab, har bonusbørn og barnebarn i København.

Intranettet: Fusion Rigshospitalet og Glostrup

Ved du, at du via Rigshospitalets Intranet på forsiden løbende kan holde dig ajour med sidste nyt omkring fusionen mellem Rigshospitalet og Glostrup hospital. Her finder du bl.a. fakta om tidsplaner, personaleforhold, styregruppe, fusionsVMU, fusionsstafetten – og under nyheder finder du nu også dette interview med ny hospitalsdirektør Per Christiansen.

<http://rh-intranet.regionh.dk/menu/Organisation/Projekter+og+arrangementer/Fusion/Fusion+Rigshospitalet+og+Glostrup.htm>

Din indgang som ansat på Riget

Rigshospitalet
Intranet

Forside Sitemap Hjemmeside

TELEFONBOG Medarbejder SØG Intranet SØG

Patienten Kvalitet Personale Forskning IT/Medico Service **Organisation** Regionen

Fusion Rigshospitalet og Glostrup > Fusionsstafetten

Fusionsstafetten

Medlemmer af FusionsMEDudvalget for Rigshospitalet og Glostrup Hospital fortæller i de kommende måneder hvordan de oplever fusionen. Se alle interviews på denne side.

FUSIONEN KOM SOM EN BOMBE

Beslutningen om, at hendes arbejdsplads gennem 29 år skal fusioneres, kom som en stor overraskelse for fællestillidsrepræsentant Susan Reinholdt, der er næstformand i Glostrup Hospitals MED-udvalg. Hun håber på en ligeveirdig fusion – og et stærkt, nyt hospital.

VI SKAL BRUGE DEN KÆMPE VIDEN, VI HAR

Fællestillidsrepræsentant Charlotte Kistrup Vallys håber på ordentlighed og åbenhed i fusionsprocessen – og så håber hun på, at de mange erfaringer fra tidligere fusionsprocesser, vil komme i spil på bedste vis

KVIKHJ/ELP

Hjertestop » 5-2222
Livstruende blødninger 5-2037
Brand » 112 + 5-3322
Uro » 5-2411
Beredskab »

FIND CENTER, KLINIK, AFDELING

Vælg eller søg..

Drejebog til at implementere fast track

Viden, detaljerede plejeplaner og den rigtige organisering er, ifølge en af Rigshospitalets eksperter i fast track-forløb, nogle af de vigtigste ingredienser til en succesfuld og holdbar implementering af et fast track-forløb i et kirurgisk afsnit

- Der er meget viden om fast track-begrebet, men der mangler viden om, hvordan man får det implementeret ordentligt i hverdagen. Det er ikke bare lige – det tager tid at få det implementeret rigtigt. Formålet med konferencen er derfor at få formlen, hvad der skal til, og hvad der hjælper implementeringen på vej. Det gør vi blandt andet ved at præsentere nogle gode eksempler fra Rigshospitalet, så andre kan lære af det og blive inspireret. Det fortæller *Dorthe Hjort*, der er klinisk oversygeplejerske i Kirurgisk Projekt på Rigshospitalet og en af arrangørerne bag konferencen "Fast track – evidens og implementering. Hvordan bliver vi bedre?", der løber af stablen d. 27. november på Rigshospitalet.

Ekspert-team i fast track

Dorthe Hjort udgør sammen med professor Henrik Kehlet et lille eksperthold, der rykker ud i de kirurgiske afsnit og hjælper processen på vej ved at dele ud af deres viden og mangeårige erfaring med fast track-programmer. Og ifølge Dorthe Hjort er der mange faktorer, der skal spille sammen, hvis et fast track-forløb skal fungere optimalt.

- Noget af det, der skal til for at få det til at virke, er først og fremmest viden om den evidens, der ligger bag begrebet, for den evidens skal man have bygget ind i sine pleje- og behandlingsprogrammer. Og så kræver det, at man er villig til at lave nogle organisatoriske forandringer. Det er man nødsaget til, når opgaverne ændres. Det er noget af det, der er svært, og det er noget af det, man mange gange ikke har øje for i klinikkerne, forklarer Dorthe Hjort.

Nogle af ændringerne omfatter blandt andet at få udarbejdet en

standardiseret plejeplan, som er en fortrykt plan, der beskriver, hvad der er målet for plejen fx i forhold til mobilisering og ernæring. Det skal ske for at sikre, at plejen er målrettet og evidensbaseret. Forberedelse af patienten er et andet nøglepunkt for et vellykket fast track-forløb, og her spiller timing og organisering en stor rolle.

- Det kræver en grundig mental forberedelse af en patient, fordi Fast track-programmer lægger op til, at patienterne selv spiller med, så godt de nu kan, og at vi udnytter de ressourcer, patienten har. Men det kræver, at patienten er velinformeret og tryk ved det forløb, de skal igennem, og at de kender målene, så de kan være med til at sikre det bedst mulige forløb. Man skal derfor bruge rigtig meget tid på at forberede patienten, men den tid får man igen i den anden ende, og det er med til at sikre patientinddragelse, forsikrer Dorthe Hjort.

Videndeling på tværs

Årsagerne til, at nogle klinikker har meget velfungerende fast track-programmer – og som følge deraf en høj patienttilfredshed – er ifølge Dorthe Hjort, at de har været gode til at organisere sig, og at de desuden har nogle gode ambulante tilbud til patienterne. For det kræver det, når liggetiden for en patientgruppe pludselig falder fra fem-seks dage til måske kun en dag, som det fx gælder for patienter med brystkræft.

Når der i konferencens titel bliver spurgt Hvordan bliver vi bedre? skyldes det ifølge Dorthe Hjort, at udviklingen af fast track-forløbene er en kontinuerlig proces, som altid kan blive endnu bedre, end de i forvejen er, og hun håber, at konferencen kan

være et startskud til, at flere begynder at tage på inspirationsbesøg hos hinanden på Rigshospitalet.

- Den her dag handler om at lære af den viden, vi allerede har, og at blive inspireret af hinanden. Man behøver ikke at tage til Skejby, eller helt til USA for den sags skyld, for vi kan faktisk lære rigtig meget af hinanden her på stedet, konkluderer Dorthe Hjort.

Konferencen "Fast track – evidens og implementering. Hvordan bliver vi bedre?" bliver afholdt torsdag d. 27. november kl. 12-16.00 i Auditorium 1. Hvis du ikke allerede har tilmeldt dig seminaret, så gør det nu ved at sende en mail til dorthe.hjort@regionh.dk

LD



- Konferencedagen d. 27. november handler om at lære af den viden, vi allerede har, og at blive inspireret af hinanden. Man behøver ikke at tage til Skejby, eller helt til USA for den sags skyld, for vi kan faktisk lære rigtig meget af hinanden her på stedet. Det siger klinisk oversygeplejerske Dorthe Hjort, Kirurgisk Projekt på Rigshospitalet.

Om fast track-kirurgi

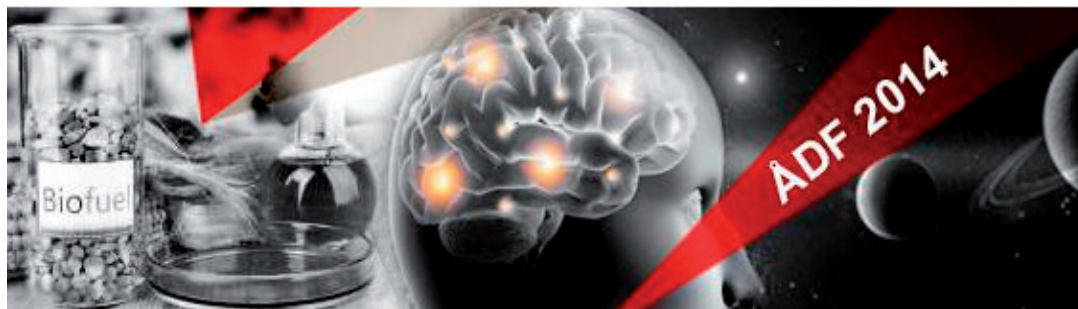
Fast-track kirurgien fokuserer på smerte- og risikofri operationer. Der er tale om accelererede patientforløb med afsæt i evidensbaseret forskning i alle komponenter i et operationsforløb; fra de indledende undersøgelser, over selve det kirurgiske indgreb, til den efterfølgende rehabilitering.

Fast-track giver kortere indlæggelser, hurtigere restitution, færre komplikationer og større patient-sikkerhed. Der er i høj grad fokus på tværfaglighed, og principperne inddrager alle specialer i og omkring et operationsforløb.

Årets danske forskningsresultat?!

Hvem har skabt det bedste danske forskningsresultat i 2014? Forskere fra Rigshospitalet er med i opløbet blandt 10 danske forskningsresultater, som Videnskab.dk har udvalgt blandt i alt 48 forskningsresultater - indstillet af universiteter, læsere og journalister

Illustration: Mette Friis-Mikkelsen



Stem på videnskab.dk

Læs mere om de 10 nominerede forskningsresultater på <http://videnskab.dk/videnskabdk/stem-pa-arets-danske-forskningsresultat-2014>. Her kan du klikke på links til de 10 nominerede artikler og stemme på din favorit. Afstemningen slutter onsdag 26. november. Vinderen udpeges fredag 12. december 2014.

Du kan også læse eller genlæse pressemeddelelsen, der blev udsendt i forbindelse med, at forskerne fik en europæisk pris i september 2014.

Forskere fra Rigshospitalet finder genetisk forklaring på sen pubertet hos piger

En lille variation i et specifikt gen kan forklare, hvorfor nogle piger går i puberteten mere end syv måneder senere end deres veninder. Det er første gang, at forskere har vist, at ændringer i et enkelt gen kan have så stor betydning for, hvornår en pige går i puberteten

Undersøgelsen er lavet af forskere ved Rigshospitalets Klinik for Vækst og Reproduktion, med læge Casper Hagen og professor Anders Juul i spidsen. Forskerne har undersøgt 964 københavnske skolepiger. Pigerne er blevet undersøgt for tegn på pubertet og har desuden fået taget en blodprøve, der er blevet analyseret for særlige genetiske variationer.

Undersøgelsen bliver i dag publiceret i det internationalt anerkendte tidsskrift Scientific Reports. At fundet af den genetiske variation er banebrydende på europæisk plan understreges af, at forskerne i morgen, fredag den 19. september modtager den præstige fyldte pris "The Henning Andersen Prize" for årets netop dette fund. Prisen uddeles

hvert år ved den årlige europæiske konference i børne-endokrinologi (hormonsygdomme hos børn og unge) til det mest betydningsfulde forskningsresultat. Casper Hagen vil på forskergruppens vegne modtage prisen og præsentere resultaterne ved konferencen i Dublin.

Biologien bag

Det gen, der er tale om, er involveret i, hvordan æggene modnes i pigens æggestokke.

- Æggestokkene hos piger med en særlig genetisk variation er antageligt langsommere til at modnes, selv om de bliver stimuleret på samme måde, som hos andre piger. Derfor tager det længere tid for pigerne at danne det kvindelige kønshormon,

der skal til, for at brysterne udvikles og puberteten går i gang, forklarer professor Anders Juul.

Der er stor forskel på, hvor gammel en pige er, når hun går i pubertet. Man har længe vidst, at en del af aldersforskellen har en genetisk forklaring. Det er imidlertid første gang, at forskere har kunnet påvise, at et specifikt gen spiller så stor en rolle for pubertetsstart.

- Det nye fund har stor betydning for både patienter og den videre forskning. Vi kan som læger sjældent forklare årsagen til, at piger går for sent i pubertet. Forskningsresultaterne betyder, at man i nogle tilfælde hurtigt kan berolige både barn og forældre med, at den sene udvikling blot

skyldes en genetisk variation, som ikke er farlig og ikke er en sygdom, forklarer post.doc. Casper Hagen.

Sen pubertet er langt hyppigere for drenge end for piger. Næste skridt for forskergruppen er derfor at undersøge, om det samme gen kan forklare sen pubertet blandt drenge.

Læs den videnskabelige artikel (på engelsk) eller det danske resumé på

www.rigshospitalet.dk/topmenu/Nyheder+og+presse/Nyheder+fra+Rigshospitalet/Forskere+fra+Rigshospitalet+finder+genetisk+forklaring+paa+sen+pubertet+hos+piger.htm

Pure - og hjælp til forskningsregistrering

Praktisk hjælp - og arbejdsro til registrering af forskningsartikler udgået fra Rigshospitalet i 2014. Medicinsk Forskningsbibliotek har to gode tilbud til dig – læs her

Pure er et web-baseret værktøj til registrering, hvor Region Hovedstadens forskere registrerer og vedligeholder information om forsknings- og udviklingsaktiviteter. PURE står for Publication & Research. PURE har bl.a. til formål at synliggøre og skabe overblik over forskningen på de enkelte hospitaler og i regionens virksomheder.

To praktiske tilbud

Er det første gang du skal bruge PURE, eller har du brug for at få genopfrisket, hvordan du gør, så kommer her et godt tilbud. Du kan få både individuel vejledning og deltage i workshopdage med start i november, som det nu passer dig bedst.

- Har du brug for individuel vejledning, er du meget velkommen til at ringe, så aftaler vi et tidspunkt, der passer dig, lyder det fra superbru-

gere af Pure – bibliotekarerne, Tove Svendsen og Susanne Holst som fortsætter: - Som de foregående år holder vi også workshopdage, hvor du kan sidde i fred og ro på biblioteket og samtidig få hjælp af os. Du finder datoerne på PURE hjemmesiden på Intranettet under Forskning.

Deadline og kontakt

Og Tove Svendsen og Susanne Holst har også en anden god nyhed: - I år er deadline for færdig registrering rykket en måned. Det betyder, at alle artikler publiceret i 2014, først skal være registreret i PURE inden deadline d. 25. marts 2015.

Kontaktinfo: PURE - superbrugerne, Tove Svendsen og Susanne Holst, Medicinsk forskningsbibliotek, Afsnit 5801, telefon lokal 5-4165 / 5-4173

LW



Infoskærme sætter strøm til plakater

Slut med papirplakater og opslag på tavler.

Rigshospitalet har i 2014 opsat nye infoskærme i fællesområderne ved Centralkomplekset og Sydkomplekset – i Forhallen, ved opgang 2, 3, 4 og 5 og ved auditorierne

Det kan være svært at få øje på plakater og opslag i Rigshospitalets fællesområder, eller blot at læse budskabet, når de hænges op i en mørk krog eller gemmer sig i et væld af opslag i en trekantet plakastander.

Derfor har Rigshospitalet i 2014 udvidet pakken af kommunikationskanaler med en række nye infoskærme, som lyser op i rummet, når man går forbi – og hjælper med at synliggøre Rigshospitalets mange spændende arrangementer og nyheder. Samtidig bidrager vi positivt til Region Hovedstadens vision om at gøre store dele af kommunikationen til personale og borgere papirfri.

Hvad enten du skal informere om et nyt tilbud til kolleger på Rigshospitalet eller har et åbent arrangement for patienter og pårørende, er infoskærmene nu en mulighed for at komme ud med budskabet. Planlægger du fx et symposium eller en konference i Auditorie 1 eller 2, kan du med fordel udarbejde en plakat – fx et program for arrangementet – der kan vises

på skærmene i auditorieforhallen på dagen eller i perioden op til.

Hvad skal jeg levere?

Har du en god idé til en plakat, du gerne vil have på skærmene, så kontakt Rigshospitalets kommunikationsafdeling for at høre mere om mulighederne, og hvad du konkret skal levere. De færdige plakater skal leveres i forskellige formater afhængigt af formål og placering. Vi opdaterer som udgangspunkt indhold på skærmene hver mandag – og det er altid en fordel at sende de færdige plakater i god tid – gerne senest 14 dage inden arrangementet.

JSM

Du kan læse mere om infoskærmene, og hvad du skal levere til Kommunikationsafdelingen, på

- Intranet / Organisation / Kommunikation / Info-TV

Nye uniformer og nyt tilhørende ID-kort

Samtlige hospitaler i Region Hovedstaden skal have nye uniformer. På Rigshospitalet vil alle medarbejdere mellem den 1. december og 1. februar 2015 gradvist begynde at tage det nye uniformsdesign i brug – for rigtig mange skal introduceres til nye rutiner og nye tider

Prøv i uge 48

Der er stadig mulighed for at prøve det nye uniformsdesign frem til den 28. november 2014 i lokalet overfor det tidligere Centralarkiv. Skriv en seddel og tag den med dig, så du kan huske, hvad du har prøvet og i hvilken størrelse, når udleveringen af de nye uniformer starter hos dig.

I løbet af november måned modtager du et nyt ID-kort. Det skal du bruge for at kunne hente din nye uniform. Samtidig får du besked om, hvornår dit afsnit skal begynde den nye uniformsordning. De nye ID-kort har forskellige farver, som indikerer, hvilken faggruppe, du tilhører.

Læs mere om faggrupper og farver på ID-kortet på intranettet.

<http://regi-intranet.regionh.dk/menu/Personale/Aktuelle+projekter/Nye+uniformer/id-kort/Kortholder+-+vejledning.htm>. Første gang du skal hente nye uniformer, får du instruktion i brugen af dit nye ID-kort.

Gradvis udrulning

Det nye uniformsdesign bliver tilgængeligt for personalet opgang for opgang, afsnit for afsnit. I oversigten over udrulningen, som du kan se på intranettet

<http://rh-intranet.regionh.dk/menu/Service/Bestil+transport+og+leverancer/Garderobekontor/Uniformer+og+garderobe.htm>, kan du se, hvornår du skal have ny uniform.

Afhentning af uniform foregår i uniformsbutikkerne ved:

- Opgang 2 i kælderen
- Opgang 41 i kælderen (under Informationen)

Aflevering af uniform foregår i afleveringsstationerne i:

- Garderobe A, B, D, E, G, H, S, T og Z
- Opgang 4 og 5 i kælderen ved elevatorerne

Uniformsbutikkerne har åbent 24 timer i døgnet alle ugens dage.

Trafik i kælderen

Tunnelsystemet under Rigshospitalet er til tider tæt trafikeret. Når samtlige medarbejdere fremover skal hente og aflevere deres uniformer i kælderen, betyder det øget trafik.

Derfor sætter Servicecentret fokus på, at det altid skal være sikkert at færdes i kælderen. Tunnelsystemet bliver ryddet for burvogne, byggematerialer og udstyr. Køreveje og gangveje bliver adskilt og tydeligt markeret, og der bliver sat færdselskilte op til både gående og kørende personale.

Hvorfor dit og hvorfor dat?

Spørgsmålene kan være mange, når flere tusinder medarbejdere skal

ID-kort med farvekode

- Med det nye uniformsdesign kan alle vælge frit, hvilke uniformsdele de vil bruge. Det betyder, at man som patient/pårørende ikke længere alene kan (gen) kende fx en læge ved, at han/hun bærer kittel. Det fremgår det af det nye ID-kort – der har forskellige farvekoder – hvilken hovedfaggruppe medarbejderen tilhører. Derfor er det vigtigt, at alle får et nyt ID-kort, som er en vigtig del af det nye fælles og professionelle uniformsdesign i Region Hovedstaden, siger assistent *Morten Mussmann* fra Servicecentret.

- ID-kortet har samtidig en praktisk funktion i form af en indbygget "kreditværdighed" til antal uniformsdele. Når du scanner dit ID-kort, registrerer systemet automatisk,



hvilke uniformsdele du får udleveret, og hvilke dele du afleverer. Så der er flere gode grunde til, at alle skal have nye ID-kort.

have nye uniformer og nye ID-kort. Derfor har Servicecentret sikret svar på Intranet på rigtig mange hyppigt stillede spørgsmål. Søg derfor i første omgang svar på dit spørgsmål på Intranet <http://rh-intranet.regionh.dk/menu/Service/Bestil+transport+og+leverancer/Garderobekontor/Uniformer+>

Finder du ikke svar på dit spørgsmål, så spørg en kollega eller ring til Vivian Kjær Madsen (om uniformer) afsnit 5692, lokal 5-8247 og til Morten Mussmann (om ID-Kort) afsnit 5692, lokal 5-0454.



Uniformer i større sortiment

- Det nye uniformsdesign kommer i et langt større sortiment, end vi har været vant til. Alle kan vælge frit mellem flere forskellige uniformsdele uanset fag og tradition: I dag har vi fx hvide t-shirts i tre forskellige størrelser. Fremover har vi 8 størrelser inden for alle kategorier i det nye uniformsdesign, det giver større personlige valgmuligheder. Og vi har købt ekstra meget ind, så alle kommer godt fra start. Vi ved også, at medarbejderne er glade for de nye

uniformer på regionens øvrige hospitaler, hvor konceptet er udrullet. Vi får derfor meget mere tøj at holde styr på og at få på hylder og rigtige plads i de nye uniformsbutikker, som efter indkøringen nok skal blive fine og velfungerende i samarbejde med brugerne.

- For selvfølgelig giver det udfordringer, når flere tusinde mennesker skal lære at praktisere nye vaner og rutiner, men vi er det sidste hospi-

tal i regionen, der udruller det nye uniformsdesign, så vi har lært af de øvrige hospitaler. Det betyder, at vi undgår de værste børnesygdomme, ligesom vi har kørt vores eget pilotprojekt og også her høstet erfaringer. Det, der er vigtigt er, at alle husker, at når de henter tøj, så skal de samtidig aflevere tøj. Det sikrer, at tøjet hele tiden er i omsætning, siger afdelingsleder og "oldfrue" *Vivian Kjær Madsen* fra Linnedservice i Transportafdelingen.

Relieffet af Rigsvåbenet

- historien bevares

Den røde Administrationsbygning er blandt de sidste levn fra det oprindelige Rigshospital, der blev indviet i 1910. Bygningen er tegnet af arkitekt Martin Boch og er nu klar til nedrivning. Bygningen prydes af et imponerende relief med Rigsvåbenet, som nu nedtages og opbevares med henblik på senere opstilling

Som arkitekt havde arkitekt Martin Borch et skarpt blik for detaljen og æstetikken. Det kom også til udtryk, da Den røde Administrationsbygning (oprindeligt Sygeplejerskebygningen) kom på tegnebrættet. Midtfor blev bygningen således prydet med et imponerende relief med Rigsvåbenet. Dette relief har Rigshospitalets direktion valgt at nedtage og bevare.

Relief med 8 elementer

Relieffet er udført af glaseret tegl og er opsat (1910) samtidig med bygningens opførelse.

Relieffet er opbygget af 8 elementer alle i glaseret tegl. Nederst er tre elementer, herover yderligere 3 elementer - og øverst midtfor er et element forestillende en krone med bøjler. Oven på kronen er det sidste glaserede teglelement - nemlig rigsbæltet. De tre nederste teglelementer udgør sokkelen, hvoraf det midterste element også rummer den nederste del af elefantordenen. På sokkelen står midtforselve rigsvåbenet, som er i ét stykke. Til siden flankeres våbenet af vildmænd med køller.

Nationalmuseet rådgiver

Forud for nedrivningen af Den røde Administrationsbygning har entreprenørfirmaet Kingo Karlsen søgt rådgivning hos Nationalmuseet om nedtagningen af relieffet.

Relieffet er besigtiget fra lift af restaureringstekniker Robert Larsen og konservator Susanne Trudsø i september 2014 sammen med den medarbejder fra Kingo Klarsen, som skal varetage den praktiske nedtagning af relieffet. De praktiske og tekniske forhold er dels diskuteret på stedet og dels beskrevet i en besigtigelsesrapport. Om bevaringstilstand lyder det: Generelt er hele det glaserede teglrelief i god bevaringstilstand.

Nedtagning og opbevaring

Nationalmuseets rapport rummer en detaljeret gennemgang af relieffet, en "manual" for nedtagning og en "brugsanvisning" på, hvordan relieffet, når det på et tidspunkt skal opstilles på ny, bør afrensnes - hvordan og med hvilke midler og værktøj.

Projektleder *Stig Jørgensen* fra entreprenørfirmaet Kingo Karlsen fortæller her, hvordan nedtagningen af Rigsvåbnet kommer til at foregå:

- Vi understøtter tagkonstruktionen på 3. sal, så tagets vægt ikke trykker på murværket. Derefter fjerner vi for- og bagmur - forsigtigt sten for sten - oven over Rigsvåbnet. Når murstenene er fjernet ned til Rigsvåbnet, skæres betonborten over, og såfremt den kan "hænge sammen" lægges den på palle og køres i depot.

Derefter løsner vi forsigtigt stenene omkring figurerne - og så må vi se, hvordan de enkelte elementer er samlet! I hele forløbet laver vi en fotoserie, der viser frilægningen og nedtagningen af Rigsvåbnet, slutter Stig Jørgensen.

LW



Nationalmuseet har vurderet, at hele det glaserede teglrelief fra 1910 generelt er i god bevaringstilstand.



Jul på Riget 2014

Jul på Riget – på Intranettet



Se den store fælles oversigt samlet et sted på Intranettet under overskrifterne: Tværgående arrangementer, juleudstillinger, juleguds-tjenester, julemad til patienter og personale.

Få samtidig alle praktiske informationer om ferie og fridage – salg af juledekorationer og julestjerner

- julelukning på Patienthotellet
- og om piccoliner, steril, depot, linned, post og toget i kælderens.

Har du tilføjelser til "Jul på Riget", der er relevante for alle ansatte på tværs af Rigshospitalet, så send en mail til kommunikation.rigshospitalet@regionh.dk

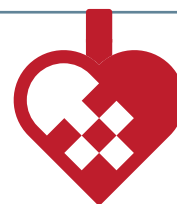
Årets julequiz – på Intranet

Gæt og vind på din viden om fakta og begivenheder i 2014 i den elektroniske julequiz på Intranettet. Julequizen 2014 er aktiv fra ultimo november til fredag d. 12. december kl. 12.

Vi trækker tre vindere blandt de rigtige besvarelser, som vinder 1 gratis frokost incl. 1 vand og en kop kaffe i Me·Eat (Rigshospitalets kantine). Vinderne får direkte besked og navnene offentliggøres på Intranettet.

Følger du med i, hvad der sker på tværs af Rigshospitalet, via Intranet og Nyhedsbrevet IndenRigs er det ikke så svært – og ellers er det forhåbentlig både udfordrende og sjovt at finde de rigtige svar og dermed også at få genopfrisket et par fakta og begivenheder fra året 2014.

Kom og hør 8 gode, faglige og fornøjelige historier



Ved Direktionens Juletræf 2014 for alle medarbejdere torsdag d. 11. december har hospitalets 8 centre hver 7 minutter til at fortælle en god historie...

Alle 8 centre bidrager med hver med en historie til et fagligt og fornøjeligt juletræf på tværs af faggrupper og organisation i Auditorium 1 torsdag d. 11. december kl. 14.30-16.15.

Efterfølgende er der julegløgg og æbleskiver uden for auditorierne.

Tilmelding er ikke nødvendig!

Syv minutter alt inklusive

Traditionen tro har hvert center maks. 7 minutter til at fortælle og formidle den faglige, fornøjelige og gode historie, som skal repræsentere centret denne jul.

Historiefortællerne har fået at vide, at det er tilladt og mere end velkomment at bruge diverse fortælle-

nikker fx rekvisitter, billeder, musik, film, udklædning osv.

Vi opfordrer kolleger fra de historiefortællende klinikker og centre til at supporte de 8 historiefortællere og møde talstærkt op.

Program og mere jul på Intranet

Alle er velkomne – tilmelding er ikke

nødvendig. Tag kollegerne med og kom i nissegodt humør.

Se program med titlerne på de 8 historier, og se hvem, der er historiefortællere fra uge 49 på Intranet. Her finder du også den fælles oversigt "Jul på Riget" med alle tværgående aktiviteter og arrangementer samt "Årets Julequiz."