

Referat af femte samling i Trivselspanelet

Tirsdag d. 29. september kl. 8:30-15:30

Sted: Blegdamsvej 60, 94A Mødelokalet 3. sal.

Deltagere:

- 25 medlemmer af Trivselspanelet, 3 udeblevne på grund af sygdom eller uventede omstændigheder, 2 frmeldt Trivselspanelet
- Klara Sørensen og Johan Galster fra We Do Democracy
- Mette Berntsen Trivselspanelets projektgruppe og konsulent i Enhed for Arbejds miljø og Ledelse på Rigshospitalet samt Troels Rylander fra Enhed for Arbejds miljø og Ledelse, med specifik viden om det fysiske arbejds miljø.

Formål: At arbejde med feedback fra sidst og at styrke indsætter og lave tekst 98% færdig samt at stemme om det endelige budget.

8.30 Velkommen og opstart

Klara byder velkommen og introducerer dagen. Medlemmerne får 5 min til at tale sammen i grupperne om arbejdet fra sidste samling og hvad de bed mærke i. Der tales om pointer fra ekspertbesøget sidst og hvad der er vigtigt at tage med videre fra det i dagens arbejde. Klara præsenterer dagens program. Troels fra arbejds miljø introducerer også sig selv, er til rådighed for spørgsmål med Mette.

9.10 Arbejd på nye budgetudkast

Grupperne arbejder med feedback fra sidste samling og udarbejder nye budgetudkast indenfor de enkelte indsatsområder.

10.15 Pause

10.25 Præsentation og fælles optakt til feedback

Grupperne vælger 1 person til at repræsentere gruppen (og det store fællesskab!) i den taskforce, der skal pusle det endelige budget på plads inden en afstemning. Klara introducerer hvad der skal ske og hvem der skal give feedback til hvem. Grupperne præsenterer hvordan de har fordelt deres midler, hvad der har ændret sig siden i morges og hvad de evt. kunne bruge feedback til.

Præsentation 1: Sundhedsfremmende tiltag

- Massageordning: Fjernet massageordningen og sat pengene i pulje til sundhedsfremmende tiltag, som kan søges lokalt.
- Sund mad: Sat et ekstra køleskab på i øget mulighed for sund mad
- Mikropauser: Ekstra penge på mikropause for at sikre opsamling, evaluering og læring af pilotprojektet.
- Har haft fokus på lokale tiltag, hvor man kan søge pengene der hvor der er brug for det
- Tilføjelse til mikropauser: Udfordring i kulturforankring, gode ideer til tilpassede indsatser modtages. Skal være noget folk selv kan tilpasse afdelingen. Afdelinger bør selv tilvælge det, skal ikke lægges ned over nogen.

Præsentation 2: Medindflydelse og medansvar

- Trivselsapp: Har haft mindre fokus på udviklingen af trivselsappen. Pengene står der stadig, men hvordan præcis det skulle se ud er ikke afklaret.
- Trivselskursus: Vigtigt for trivselskurset er, at det er lokalt forankret. Obligatorisk eller op til afdelinger hvem der skal afsted? Talt med Mette om hvordan trivselskursus kunne se ud. Beløb kommer an på hvor mange, der skal afsted på kursus m.m. Det som har ændret sig er at vi har skruet ned for mængden af penge til kurset og bredt målgruppe ud, så det ikke kun er for LMUere.

Præsentation 3: Samarbejde

- Fire temadage er ændret til 1, og suppleret med foredrag, der optages og laves undervisningsmateriale ud fra, så de enkelte afdelinger kan have det som en 'pakke. Man skal være fælles om det og arbejde med det lokalt.
- Ambitionen er at ramme dem, der har det allersværest. Men hvordan finder man ud af hvem det er?
- Gruppe 2's trivselskursus begynder at overlape lidt. Kunne man samtænke det?

Præsentation 4: Sociale initiativer

- Rabatordning er fjernet fordi Visma Logbuy allerede findes
- Sundhedsfaglige foredrag fjernet fordi der er overlap til andre oplæg som findes.
- App eller kommunikationsindsats: Det går igen under alle samlingerne, at der findes tiltag som der ikke er opmærksomhed på. Kan der være en appløsning, der gør informationen nemt tilgængelig? Stor andel af Riget ved ikke hvilke midler der eksisterer. God ide at allokere midler hertil. Skal det være en app der giver overblik og formidling af eksisterende tilbud, eller er det intranettet der skal optimeres? (Alle afdelinger kommer til at have smartphones i fremtiden)
- Trivselsdag er hævet i budget: Sammensat af musik, foredrag, noget på afdelingerne, noget der skaber en stemning af, at det favner hele Riget og ikke glemmer små afdelinger uden for matriklen. Noget man kan gå til og fra.
- Spørgsmål: Skal trivselsdagen være både kultur a la kultur på riget og trivsel? Svar: Trivselsfokus. Ønsker feedback på at skærpe intentionen.

Der opstår en diskussion om hvorvidt de konkrete initiativer udvandes hvis det hele køres tilbage i trivsel. Fx: Er det medindflydelse og medansvar på trivsel, eller medindflydelse- og ansvar skaber trivsel? Vigtigt at have for øje og være specifik. Derefter arbejder feedbackgrupperne med hvordan grupperne kan skærpe deres tiltag.

11.35 Frokostpause og feedback

Opponentgrupperne spiser frokost sammen – og udveksler feedback mens de spiser. Medindflydelse og medansvar og Sociale initiativer giver feedback til hinanden. Sundhedsfremmende tiltag og Samarbejde giver feedback til hinanden.

12.10 Arbejdstid i grupper og i taskforce

Grupperne arbejder med teksterne til initiativer og de overordnede indsatsområder. Teksten skal blandt andet beskrive:

- Hvorfor det er vigtigt for Trivselspanelet at arbejde med dette specifikke indsatsområde.
- Hvordan en forandring på dette indsatsområde konkret ville kunne ses i hverdagen.
- Hvad intentionen er med de enkelte initiativer.
- Hvilke rammer eller retninger for implementering af initiativet er vigtigt at slå fast for Trivselspanelet.

Taskforce arbejder med budgettet. En gruppe kommer med penge i overskud, og det diskuteres, hvordan de skal bruges og fordeles.

13:30 Taskforcen præsenterer budgettet:

- Der er ikke sket mange ændringer
- Der er blevet sat penge af til undersøgelse af bruttolønsordning for kantinen
- Puljen til lokale sundhedsfremmende tiltag er forhøjet

14:30 Afstemning om budget

Johan fortæller om minoritetsudtalelser. Klara fortæller hvordan afstemningen foregår. Hele budgettet gennemgås i plenum:

- Ved "sundhedsfremmende tiltag" bemærkes det at bruttolønsordning i kantinen alligevel ikke kan lade sig gøre af skattemæssige årsager (det er ulovligt)
- Der laves en afstemning om, om det skal beholdes selvom det ikke kan være før skat. Der er noget uenighed og kontraforslag: De 10.000 rykkes op til puljen og det bibeholdes som en anbefaling at man fremover kan betale med personalekort i kantinen.

AFSTEMNINGENS UDFALD

(Note: En deltager måtte tage af sted inden afstemningen).

Grøn: 19 (Dette budget bakker jeg op om som vores endelige budget for Trivselsmidlerne)

Gul: 5 (Jeg er ikke helt tilfreds, men jeg kan godt leve med at det er dette budget Trivselspanelet overleverer til VMU)

Rød: 0 (Jeg kan ikke stå inden for det. Der skal ske en eller flere ændringer før jeg kan leve med dette budget.)

Nogle spørgsmål?

- Spørgsmål: Ud af 30 deltagere er der 19 grønne - hvordan ser det ud i en samlet udtalelse? Johan svarer bl.a. at det ikke er hårde tal, og at der på den anden side er 24 der har godkendt budgettet, hvilket er en stor enighed.

15.15 Afrunding

Klara fortæller om referencegruppe, skal bestå af 4-6 mennesker. Hun fortæller også om de næste skridt, vigtige datoer osv. Grupperne vælger selv deres referencegruppedeltager.

Referencegruppen består af:

- Astrid Førland Schill
- Camilla Borring Lentz
- Eva Noer
- Peter Bangsgaard Møller
- Mette Bruun Vorborg
- Anne Elisabeth Bjerrum

Charlotte og Pia fra styregruppen ankommer og afrunder dagen og takker Trivselspanelet for deres energi, dedikation og arbejde.