

Ambition for klinisk sygepleje - kompetenceudvikling, uddannelse, udvikling og forskning

På Rigshospitalet og i Center for Kræft og Organsygdomme (CKO) er systematisk patientinddragelse en strategi og en kerneværdi. Vi er dedikerede til at finde nye veje og metoder til at få patienternes oplevelser og behov tidligt og systematisk med i den kliniske praksis og den organisatoriske udvikling. Patientinddragelse er en integreret del af Værdibaseret Sundhed, formuleret i strategien for "[Det Menneskelige Hospital](#)" i CKO.

Vores ambition hen mod altid at være et menneskeligt hospital for vores patienter og pårørende, indbefatter i lige så høj grad en ambition om at være en faglig funderet, god og menneskelig arbejdsplads for medarbejdere.

Det at arbejde med ambition er en kontinuerlig proces, hvor målet hele tiden er i bevægelse – men hvor værdier om et menneskeligt hospital for patienter, pårørende og personale og høj faglighed altid er central. I sygeplejen har vi en ambition der omhandler faglighed i den kliniske sygepleje, og dette beskrevet som kompetenceudvikling, uddannelse, udvikling og forskning. Dermed tilstræbes en høj oplevet og udført faglig kvalitet, og at sygeplejersker og andet plejepersonale oplever arbejdsglæde.

Et menneskeligt hospital



I CKO arbejdes der i sygeplejen ud fra følgende principper:

- Chefsygeplejersken er den overordnede faglige ansvarlige i afdelingen og har dermed ansvar for klinisk sygepleje, forskning, udvikling og uddannelse i tæt samarbejde med forskere, kliniske sygeplejespecialister, kliniske undervisere, oversygeplejersker og tværfaglige samarbejdspartnere.
- Den uddannelsesansvarlige er overordnet faglig ansvarlig for kvalitet, udvikling og forskning i det prægraduate sygeplejefaglige felt.
- Forskere, kliniske sygeplejespecialister og kliniske undervisere arbejder også klinisk
- Forskning og udvikling indenfor klinisk sygepleje har til formål at skabe direkte eller indirekte værdi for patienten, herunder som grundlag for yderligere forskning. Forventning til værdiskabelsen beskrives.
- At evidensbaseret sygepleje understøttes og implementeres i klinisk praksis
- At præ- og postgraduat uddannelse styrkes gennem evidensbaseret sygepleje
- Forskning, udvikling, uddannelse og ledelse skaber synergi til at imødekomme aktuelle kliniske udfordringer
- Forskere, kliniske sygeplejespecialister, uddannelsesansvarlig og kliniske undervisere medskaber viden, der implementeres i samarbejde med oversygeplejersken, team- og afdelingsledelse
- Afprøvning og implementering af ny viden i klinisk praksis inddrager patienter, pårørende, sygeplejefagligt personale og andre interessenter

CKO Ambition for kompetenceudvikling, uddannelse, udvikling og forskning - klinisk sygepleje

- Forskere har ansvar for at planlægge, udvikle og facilitere forskning i samarbejde med patienter/brugere, ledelsen, sygeplejepersonale og på tværs af videnskabelige discipliner.
- Forskning, udvikling og uddannelse er integreret som en naturlig del af driften i CKO til gavn for patient og pårørende