

Juliane Marie Centret

Strategi 2025

Det er værdien for patienten, der tæller

Om strategi 2025

Juliane Marie Centrets strategi 2025 beskriver centrets fokusområder, strategier og konkrete initiativer for perioden 2020 – 2025 .

Strategien ligger i forlængelse af centrets tidligere strategier og handlingsplaner og understøtter Rigshospitalets og Region Hovedstadens strategier og fokusområder.

Det nationale og regionale fokus på at skabe et mere sammenhængende og menneskeligt sundhedsvæsen afspejles tydeligt i Juliane Marie Centrets strategi 2025.

På samme måde understøtter Juliane Marie Centrets strategi Region Hovedstadens og Rigshospitalets strategiske fokus på 'Nærhed og Sammenhæng', 'Fremtidens Hospital', 'Digitalisering', 'Patientrettigheder' og ambitionen om at være 'Børnenes Region' og 'Børnenes Rigshospital'.

Disse fokusområder taler direkte ind i et center som Juliane Marie Centret, der arbejder målrettet med bl.a. nybyggerier til både børn, unge og fødende fra hele landet og arbejder tværgående med nye tiltag i forhold til kunstig intelligens og digital understøttelse af patientforløb samt omlægning og optimering af patientforløb med udgangspunkt i en patient- og familiecentreret tilgang.

Juliane Marie Centrets Strategi 2025 er udarbejdet af Juliane Marie Centrets Centerråd, og alle afdelinger og netværk i JMC har været involveret i og bidraget til strategien. Den er inddelt i to dele, hvor første halvdel præsenterer centrets overordnede vision og fokusområder for perioden 2020-2025 og initiativer på centerniveau. I anden halvdel præsenterer de otte afdelinger af centret deres initiativer i relation til centrets overordnede strategi.

Juliane Marie Centrets Strategi 2025 samler centret under ét, hvilket er vigtigt for os i de kommende fem år, hvor en del af centret arbejder målrettet mod skabelsen af BørneRiget, og den anden del af centret arbejder med en fælles strategi i det tætte samspil, der er mellem de afdelinger og afsnit, der ikke flytter med ind i BørneRiget.

Når BørneRiget er i drift, vil det kliniske og forskningsmæssige samspil på tværs af gangbroen til BørneRiget være afgørende for centrets patienter, og noget vi fortsat prioriterer højt.



Strategi 2025

Juliane Marie Centret

Centerledelsen
Rigshospitalet
2100 København Ø

Januar 2022

2. Udgave

Digitalisering

- Kunstig intelligens som redskab til bedre behandling og forskning
- Digital understøttelse af patientforløb

Fremtidens Rigshospital

- Visions- og masterplan
- Forskningsstyngede i alle kliniske styrkepositioner
- Effektiviseringer for at frigøre ressourcer

Patientrettigheder

- Værdibaseret sundhed mhp. omlægning og prioritering
- Fælles beslutningstagen med patienten

Nærhed og sammenhæng

- Partnerskaber til gavn for patienterne, behandling, forskning og uddannelse
- Videnscentre mhp. øget støtte til kommuner, praksis og andre hospitaler
- Alle ambulante patienter har ét samlet patientforløb

Børnenes Rigshospital

- Rigshospitalets børnebehandlingskonvention
- Børn som pårørende
- BørneRiget

Regionen Hovedstadens strategi er beskrevet som fem fingre, der har hvert sit pejlemærke.

Rigshospitalet har omsat disse pejlemærker til strategiske fokusområder, som vist i figuren ovenfor.

Juliane Marie Centrets strategi 2025 understøtter disse strategiske pejlemærker og indsatser med denne strategi



Det er værdien for patienten, der tæller

Rigshospitalet er hele Danmarks højt specialiserede hospital. Juliane Marie Centret (JMC) er Rigshospitalets højt specialiserede center for syge børn og unge, for graviditet, fødsel og barsel, gynækologi, fertilitet, vækst og reproduktion samt kirurgi på børn.

Et unikt center, med en række specialer, der tilsammen knytter an til hele menneskets livscyklus. Fra graviditet til fødsel, fra barn til ung og til sygdomsbehandling i alle livets faser.

I JMC ønsker vi at gøre en forskel for vores patienter og deres familier i kraft af vores behandlingstilbud, vores dygtige personale og vores tilgang til patienten og familierne. Dette er formuleret i centrets motto:

'Det er værdien for patienten, der tæller'.

I JMC ser vi forskning og uddannelse som essentielle elementer i at kunne tilbyde den bedst mulige behandling og pleje og

i kontinuerligt at udvikle sig og være på forkant med udviklingen både nationalt og internationalt. Derfor er Juliane Marie Centrets Strategi 2025 fokuseret omkring både patientbehandling, forskning, uddannelse.

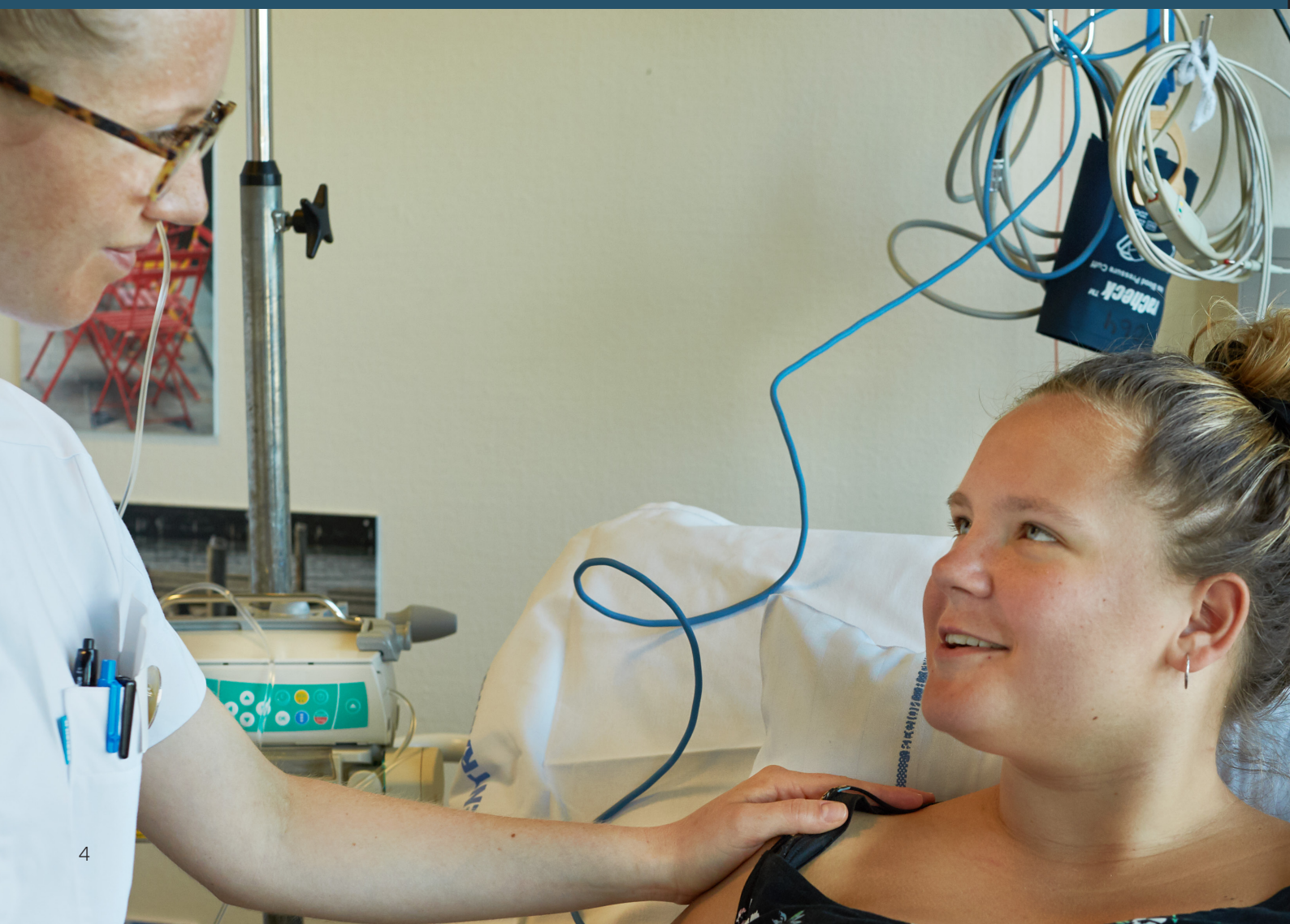
Vi ved også, at et godt arbejdsmiljø og gode forhold for personalet er essentielt for at skabe en velfungerende arbejdsplads, og derfor er det fjerde ben i strategien for JMC et fokus på personale og arbejdsmiljø.

Vi vil være kendt for at være en god arbejdsplads, et godt uddannelsessted, en anerkendt medspiller i det nationale og internationale forskningsmiljø og et center med høj patienttilfredshed pga. høj kvalitet i den patientbehandling og pleje, vi tilbyder og udfører.

Strategien for at få dette til at lykkedes er beskrevet i det følgende.

Mette Friis
Centerchefsysteplejerske

Merete Lange
Centerdirektør



Juliane Marie Centret

Juliane Marie Centret (JMC) er et af de syv centre på Rigshospitalet og består af otte selvstændige afdelinger og en række enheder og videnscentre.

Centret tager sig særligt af børn og unge, graviditet, fødsel og barsel, behandling af sygdomme i underlivet hos kvinder, fertilitetsbehandling, vækstproblemer og hormonsygdomme hos børn og unge samt reproduktionssygdomme og -behandling.

Centret har en lang tradition for at arbejde med familiecentreret pleje og behandling og en ihærdig indsats fra centrets ca 1400 engagerede medarbejdere har ført til, at centret på flere områder er med i den internationale elite inden for både forskning, uddannelse, behandling og pleje.

En almindelig dag i JMC

På en almindelig dag i Juliane Marie Centret sker bl.a. følgende:

- 469 patienter møder ambulant
- 121 patienter er indlagt (ca 114 børn og unge, 7 voksne)
- 44 patienter bliver opereret (ca 23 børn/unge og 21 voksne)
- 18 børn bliver født
- 22 børn ligger i kuvøse
- 130 gravide bliver skannet
- ca. 102 ph.d. studerende er igang med at forske
- ca. 200 studerende træder ind ad døren

Se flere fakta på bagsiden

Juliane Marie Centrets otte afdelinger

- Afdeling for Bedøvelse og Operation
- Afdeling for Børn og Unge
- Afdeling for Børn og Unge med Kirurgiske Sygdomme
- Afdeling for Fertilitet
- Afdeling for Graviditet, Fødsel og Barsel
- Afdeling for Intensiv behandling af nyfødte og mindre børn
- Afdeling for Kvindesygdomme
- Afdeling for Vækst og Reproduktion

Videnscentre og forskningsenheder i Juliane Marie Centret

- Center for Hormonforstyrrende Stoffer (CEHOS)
- Center for Kønsidentitet (CKI)
- Center for Seksuelle Overgreb (CSO)
- EDMaRC (Center for Research and Research Training in Endocrine Disruption of Male Reproduction and Child Health)
- Forskningsenheden Kvinders og Børns Sundhed
- Klinisk Forskningsenhed for afprøvning af ny medicin til sjældne sygdomme
- Ny medicin til Børn med Kræft
- Palliativ Team for Børn og Unge (PABU)
- Simulationsenheden i JMC
- Ungdomsmedicinsk Enhed
- Videnscenter for Amning af Børn med Specielle Behov
- Videnscenter for Børnesmerter
- Videnscenter for Ernæringsterapi til syge Børn og Unge
- Videnscenter for Inkontinens hos Børn og Unge (VIBU)
- Videnscenter for Tidligt Fødte Børn





Vision

I Juliane Marie Centret (JMC) arbejder vi sammen med alle kolleger på Rigshospitalet og i Region H for at realisere store visioner. Både i det nye hospitalsbyggeri BørneRiget, hvor arkitekturen sætter nye standarder for brugeroplevelse, behandling og organisering, og i hele JMC, hvor der er et samarbejde på kryds og tværs mellem alle afdelinger og specialer både internt og med det øvrige Rigshospital og eksterne samarbejdspartnere om den bedst mulige diagnostik, behandling og pleje.

Vi er allerede godt på vej – men vi vil gøre det endnu bedre.

Vi vil i alle områder af JMC arbejde for at skabe endnu mere sammenhængende patientforløb, hvor patienterne bliver hurtigt udredt og diagnosticeret via moderne teknikker og metoder, hvor specialisterne kommer til patienterne, og hvor forskning og uddannelse er integreret i og tæt koblet til klinisk praksis.

Dette ses også i visionen for BørneRiget, hvor ambitionen er at skabe verdens bedste hospital for fødende, børn og unge og deres familier. En vision, hvis indhold smitter af på alle afdelinger i JMC, og som vi er godt i gang med at realisere.

Visionen for JMC er i fællesskab med resten af Rigshospitalet og eksterne samarbejdspartnere, at:

- Give patienterne og deres familier verdens bedste behandling baseret på en patient- og familiecentreret tilgang
- Bidrage til at skabe flere videnskabelige gennembrud
- Bidrage til at forny og udvikle hele det danske sundhedsvæsen
- Skabe et godt og udviklende arbejdsklima for alle ansatte.

JMC's 4x4 strategi matrix

JMC's strategi 2025 er bygget op som en matrix med fire ligeværdige fokusområder og fire tværgående værdier, der tilsammen resulterer i 16 initiativer, som centret har i fokus i årene 2020-2025. Disse er illustreret i matrixen på næste side.

Fokusområder

- Patient
- Personale
- Forskning
- Uddannelse

Tværgående værdier

- Det sammenhængende sundhedsvæsen
- Prioritering og bæredygtighed
- Ligevaldig kommunikation og involvering
- Udsyn og internationalisering

I JMC mener vi, at netop sammenhængen i centret imellem patientbehandling, personale, forskning og uddannelse er essentielt i arbejdet med at styrke kvaliteten og koordineringen af pa-

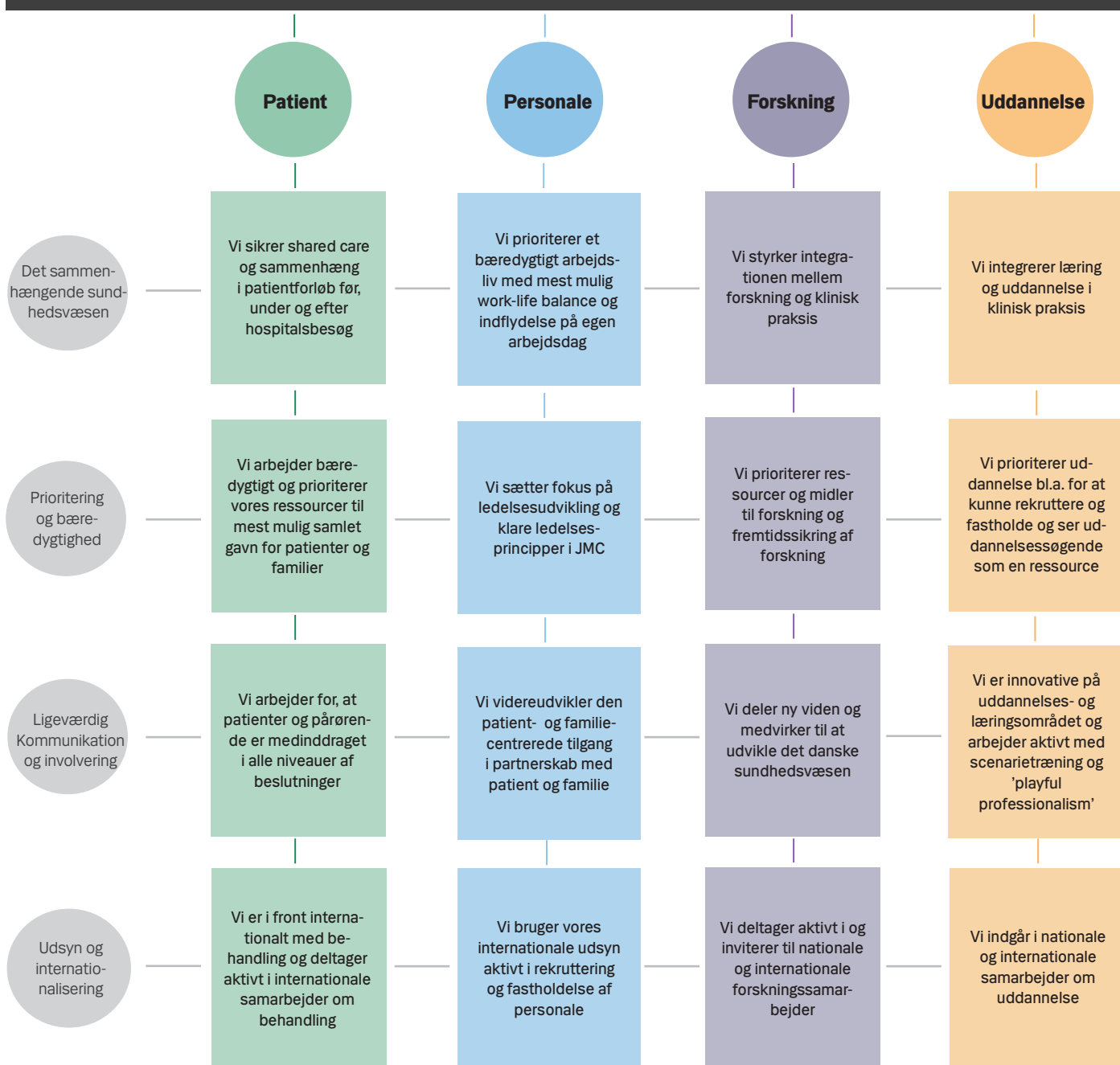
tienternes forløb og essentielt for at sikre fortsat udvikling og høj kvalitet. Vi vil være først med det nye og sikre den bedste kvalitet og sammenhængskraft i alt, hvad vi laver - ikke kun inden for det enkelte speciale, men også på tværs af centre, hospitaler, regioner og sektorer.

Ligevaldig kommunikation er afgørende for, at patienterne oplever sammenhæng og medinddragelse, men det er også afgørende for, at vi deler vores viden med hinanden og vores samarbejdspartnere, så vi lykkes med vores ambitioner inden for de fire fokusområder.

Vi vil tage ansvar for både nuværende og fremtidige patienter ved at sikre det bedst uddannede personale i forhold til centrets specialer. Vi skal sikre samarbejde, inddragelse og udsyn og tænke internationalisering i både behandling, personale, forskning og uddannelse - med samarbejdspartnere i både Danmark og i udlandet. Prioritering og bæredygtighed er derfor helt centrale elementer i JMC's Strategi 2025. Dette skal være medvirkende til at sikre, at vi også kan stå distancen på lang sigt.



Vision: Det er værdien for patienten, der tæller





Patientbehandling

I Juliane Marie Centret ønsker vi at levere en patientbehandling, der ligger helt i top. Der indgår mange elementer i at få det til at lykkes, men et af centrets fokusområder i patientbehandlingen er involvering af vores patienter og deres pårørende.

Vi ser det som essentielt for et optimalt behandlingsresultat at supplere vejen til målet med et blik gennem patientens briller, ved at indgå i et forpligtende samarbejde med patienten og familien. Det gør vi ved, at alle centrets ansatte arbejder med den patient- og familiecentrerede tilgang. Patienten og familien skal opleve, at de med deres viden bidrager til det samlede behandlingsresultat. Således sikrer vi, at vi har fokus på det, der skaber værdi for patienten.

Med denne tilgang ønsker vi at være foregangshospital i både Norden og resten af verden.

For at nå målene med at styrke patientbehandlingen og personalets rammer for arbejdet med patienterne, vil vi i de kommende år vil fortsætte med at gentænke arbejdsgange, tænke legende og innovativt, samt bryde mønstre i forhold til at sikre, at den samlede organisation og kultur understøtter et sammenhængende patientforløb på internationalt niveau.

Strategien for fokusområdet patientbehandling er konkretiseret i en række overordnede initiativer for hele centret, som fremgår nedenfor, og nogle konkrete initiativer fra hver afdeling, som er beskrevet på siderne 12-27.

Initiativer

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Vi sikrer shared care og sammenhæng i patientforløb før, under og efter hospitalsbesøg

- Vi holder feedbackmøder mellem patienter og pårørende og afdelinger med henblik på at blive inspireret til udvikling, der tager udgangspunkt i patientens perspektiv
- Vi inviterer til tættere dialog med kommuner, praktiserende læger og andre hospitaler med henblik på tættere samarbejde om patienten.

Prioritering og bæredygtighed

Vi arbejder bæredygtigt og prioriterer vores ressourcer til mest mulig samlet gavn for patienter og familier

- Vi skaber flere muligheder for hjemmebehandling og telekonsultationer ud fra den prioritering, at patienterne ikke skal komme ind på hospitalet, medmindre der er brug for specifikt fysisk fremmøde
- Vi arbejder med læringsbesøg på tværs af afdelinger, både internt og eksternt, for at gøre patientforløbene mere effektive og veltilrettelagte.

Ligeværdig Kommunikation og involvering

Vi arbejder for, at patienter og pårørende er medinddraget i alle niveauer af beslutninger

- Vi udbreder princippet om at 'eksperterne kommer til patienterne' i flere afdelinger og afsnit i JMC
- Vi styrker den patient- og familiecentrerede tilgang i JMC, så vi opnår reelt partnerskab med patienter, så patienterne bliver styrket i at håndtere deres behandling bedst muligt, med størst mulig empowerment

Udsyn og internationalisering

Vi er i front internationalt med behandling og deltager aktivt i internationale samarbejder om behandling

- Vi udvikler nye behandlinger og diagnostiske metoder med nationale og internationale samarbejdspartnere
- Vi implementerer videnskabelige gennembrud hurtigt i patientbehandling



Personale og arbejdsmiljø

Medarbejderne i Juliane Marie Centret er vores vigtigste ressource. Uden vores dygtige personale inden for alle faggrupper kan vi ikke levere højtspecialiseret behandling og pleje på internationalt niveau.

Arbejdsmiljøet skal derfor være fagligt udviklende og engagerende, og der skal være fokus på den enkeltes kompetenceudvikling, på god ledelse og mulighed for at blive en del af et forskningsmiljø nationalt og internationalt.

Arbejdet skal være kendetegnet ved ligeværdighed, respekt, tillid, ytringsfrihed og mulighed for at få indflydelse. Vi ønsker, at de

ansatte skal kunne se sig selv i en ansættelse i centret, der kan være hele deres arbejdsliv.

Vi sikrer en tilpas balance mellem arbejdslivets krav og muligheder, og de ønsker man har for sit privatliv. Således understøtter centrets strategi det bæredygtige arbejdsliv, og at man er arbejdsdygtig hele sit arbejdsliv – på en måde, der er tilpasset den enkelte i videst muligt omfang.

Strategien for fokusområdet personale er konkretiseret i en række overordnede initiativer for hele centret, som er beskrevet nedenfor og nogle konkrete initiativer i hver afdeling, som er beskrevet på siderne 12-27.

Initiativer

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Vi prioriterer et bæredygtigt arbejdsliv med mest mulig work-life balance og indflydelse på egen arbejdsdag

- Vi udvikler opfølgingsprogrammer for nyuddannede i alle afdelinger og faggrupper med henblik på at sikre, at nyuddannede får fodfæste på arbejdsmarkedet
- Vi bidrager aktivt til Rigshospitalets arbejde med implementering af et nyt vagtplanlægningssystem med mål om bedst mulig anvendelse af ressourcer og kompetencer, samtidig med at medarbejderne får indflydelse på deres vagtplan

Prioritering og bæredygtighed

Vi sætter fokus på ledelsesudvikling og klare ledelsesprincipper i JMC

- Vi udvikler og implementerer fælles, synlige ledelsesprincipper i JMC

Ligeværdig kommunikation og involvering

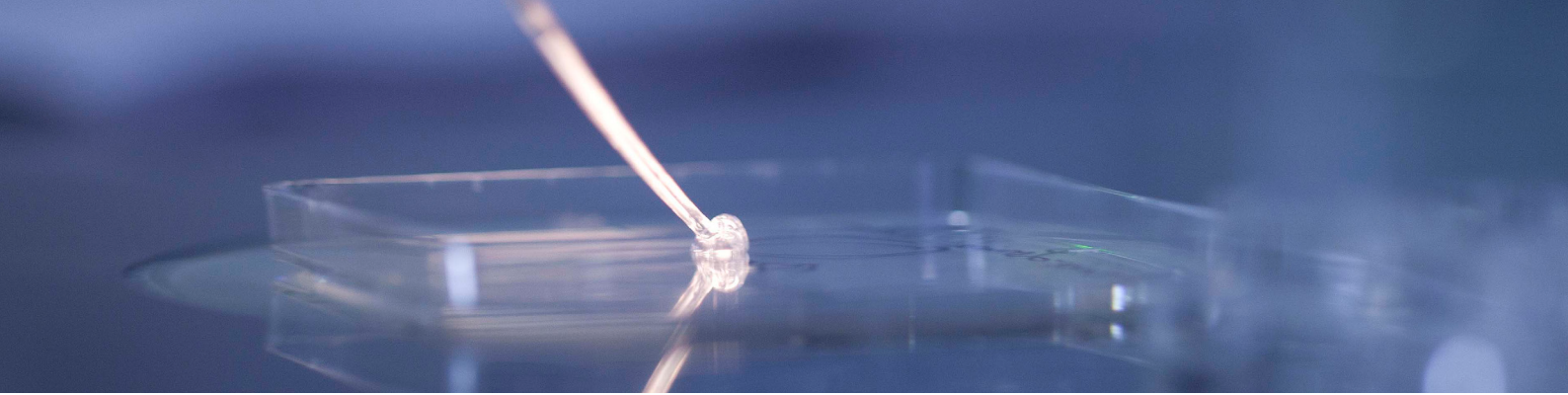
Vi videreudvikler den patient- og familiecentrede tilgang i partnerskab med patient og familie

- Vi etablerer et obligatorisk introduktionsprogram i den patient- og familiecentrede tilgang til pleje og behandling
- Vi udvikler af et uddannelsesprogram for 'playful professionalism'

Udsyn og internationalisering

Vi bruger vores internationale udsyn aktivt i rekruttering og fastholdelse af personale

- Vi skaber muligheder for udveksling mhp. at styrke internationalisering og videndeling, samt skabe bevågenhed omkring centret på tværs af landegrænser
- Vi gør aktivt brug af de internationale netværk, som centret indgår i til udvikling, fornyelse og inspiration



Forskning

Forskning har altid været en vigtig del af Juliane Marie Centrets DNA, og sådan vil det også være i fremtiden.

Målet er forskning på højeste internationale niveau til gavn for patienter og personale. Dét, at centret har dygtige forskere og sprudlende forskningsmiljøer, betyder, at JMC bidrager stærkt til Rigshospitalets mål om at være blandt de ti bedste forskningshospitalet i Europa, og til at centrets patienter kan få en behandling efter højeste international standard.

Vi vil være blandt de bedste i verden, og derfor skal vi være aktive i nationale og internationale forskningssamarbejder. Vi vil vedvarende arbejde på at styrke forskningsindsatsen og formidlingen af forskningen for at nå højeste internationale niveau inden for alle JMC's højt specialiserede områder og skabe yderligere in-

tegration mellem forskning og klinisk arbejde. Vi ønsker at være en værdsat og efterspurgt international samarbejdspartner.

Forskningen i JMC spænder bredt fra små studier til større protokoller, studier og længerevarende undersøgelser. Forskningen foregår i samarbejde med en lang række nationale og internationale samarbejdspartnere. Nye forskningsinitiativer og -tiltag er nødvendige for hele tiden at sikre, at JMC er med til at skabe nye videnskabelige gennembrud og videreudvikle forskningsindsatsen. Dette vil vi prioritere og understøtte strategisk.

Strategien for fokusområdet forskning er konkretiseret i en række overordnede initiativer for hele centret, som er beskrevet nedenfor og nogle konkrete initiativer i hver afdeling, som fremgår af siderne 12-27.

Initiativer

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis

- Flere patienter i JMC skal indgå i forskningsprojekter – målet er, at alle tilbydes muligheden for at indgå i et forskningsprojekt med henblik på at skabe flere videnskabelige gennembrud

Prioritering og bæredygtighed

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning

- Vi fastholder og etablerer et eller flere professorater inden for alle fagsøjler i JMC mhp. at fremtidssikre forskningen inden for alle fagområder
- Vi støtter opstart af nye forskningsinitiativer med iværksættermidler

Ligeværdig kommunikation og involvering

Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen

- Vi har fokus på deling og formidling af resultater og erfaringer nationalt og internationalt i både videnskabelige tidsskrifter og populærvidenskabeligt for at bidrage til at skabe faglig dialog om centrets forskning og bidrage aktivt til samfundsoplysning og -debat

Udsyn og internationalisering

Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder

- JMC vil være initiativtager til og samarbejdspartner i flere EU-finansierede forskningssamarbejder, bl.a. gennem samarbejdet i de europæiske referencenetværk (ERN) og den europæiske sammenslutning af børnehospitaler (ECHO)



Uddannelse

Juliane Marie Centret anser livslang uddannelse som en naturlig del af at være ansat i centret, og vi ønsker at være blandt de mest eftertragtede steder at få sin uddannelse. Det gælder både præ- og postgraduat uddannelse samt ekspertuddannelser.

Uddannelse udgør et integreret element i patientbehandling og forskningsmæssige aktiviteter på alle niveauer og kan ikke adskilles fra disse aktiviteter. Vi vil i de kommende år arbejde for at styrke sammenhængen mellem forskning, uddannelse og patientbehandling, så uddannelse og kompetenceudvikling målrettes både det, der efterspørges af patienter og pårørende, og det vi gennem forskning og udvikling kan se, der bliver behov for i fremtidens hospitalsvæsen.

JMC vægter en forskningsbaseret tilgang til udvikling af uddannelse i klinisk praksis. Vi vil anvende moderne undervisningsmetoder, evaluere resultaterne og forandre os i takt med forvent-

ningerne til fremtidens sundhedsvæsen, mhp. mest mulig læring og udbytte for nuværende og fremtidige uddannelsessøgende.

Vi har et ønske om at være med til at forme og udvikle fremtidens medarbejdere inden for alle faggrupper. Vi vil sikre rekruttering og fastholdelse med henblik på at skabe det bedste grundlag til at opfylde centrets vision. Prægraduat uddannelse er derfor et fokusområde. Med erfaringsudveksling og videndeling mellem tværfaglige uddannelsesområder vil vi medvirke til at sikre de gode individualiserede patientforløb, hvor tværfaglighed spiller en væsentlig rolle.

Strategien for fokusområdet uddannelse er konkretiseret i en række overordnede initiativer for hele centret, som fremgår nedenfor og nogle konkrete initiativer i hver afdeling, som fremgår af side 12-27.

Initiativer

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis

- Vi sikrer spredning af gode erfaringer med læring i klinisk praksis. Forankret i det tværfaglige netværk af uddannelsesansvarlige i JMC. Konkret bl.a. gennem et idekatalog

Prioritering og bæredygtighed

Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource

- Vi prioriterer scenarietræning tæt på den kliniske hverdag og ser det som en investering i medarbejdernes kontinuerlige udvikling og i de studerende og nyuddannedes sikkerhed i eget fag
- Vi ser alle studerende som potentielt kommende medarbejdere, der skal tilbydes ansættelse, hvor det er relevant

Ligeværdig kommunikation og involvering

Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'

- Vi bruger forskning og simulationstræning i flytning som led i forberedelse og flytning til BørneRiget
- Vi udvikler et tværfagligt uddannelseskoncept med udgangspunkt i konventionen for behandling af fødende, børn og unge på Rigshospitalet

Udsyn og internationalisering

Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om ekspertuddannelser

- Vi udvikler et koncept for uddannelse af fremtidens personale til Pediatric Intensive Care Unit (PICU). Vi søger inspiration hertil bl.a. gennem vores europæiske samarbejdspartner ECHO
- Vi er pionerer i Norden på konceptet OR Black Box på operationsstuer i JMC

Afdeling for Bedøvelse og Operation - strategi 2025

Afdeling for Bedøvelse og Operation har et tæt samarbejde med alle afdelinger i Juliane Marie Centret om operation, kejsersnit, bedøvelse samt smertebehandling. Afdelingen har særlig ekspertise i bedøvelse og smertebehandling af børn og voksne, assistance ved kikkertoperationer, robotoperationer og kejsersnit samt anlæggelse af porte og katetre.

Patient

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Vi sikrer shared care og sammenhæng i patientforløb før, under og efter hospitalsbesøg

- Vi yder anæstesiologisk- og operationsfaglig behandling af højst mulig kvalitet
- Patienter behandles om muligt i ambulante og dagkirurgiske forløb
- Vi vil bidrage til at løse patientrelaterede problemstillinger, selvom det undertiden også falder udenfor vores normale arbejdsområde
- Vi vil etablere et behandlingstilbud for længerevarende smerter hos børn

Prioritering og bæredygtighed

Vi arbejder bæredygtigt og prioriterer vores ressourcer til mest mulig samlet gavn for patienter og familier

- Det er en grundlæggende værdi, at planlagte patienter ikke aflyses
- Børneanæstesi på Rigshospitalet samles i en enhed
- Afdelingen samarbejder tæt med de øvrige anæstesiafdelinger på Rigshospitalet om specifikke patienter såvel som faglig og organisatorisk udvikling

Ligeværdig kommunikation og involvering

Vi arbejder for, at patienter og pårørende er medinddraget i alle niveauer af beslutninger

- Vi respekterer patienternes rettigheder
- Respekt for børns rettigheder er et særligt fokusområde
- Vi arbejder ud fra et veldefineret værdigrundlag

Udsyn og internationalisering

Vi er i front internationalt med behandling og deltager aktivt i internationale samarbejder om behandling

- Det tilstræbes at behandling gives efter bedste evidens

Personale

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Vi prioriterer et bæredygtigt arbejdsliv med mest mulig work-life balance og indflydelse på egen arbejdsdag

- Det skal give mening for personalet at gå på arbejde
- Der skal være et tydeligt tilhørsforhold til afdelingen og mulighed for personlig udvikling

Prioritering og bæredygtighed

Vi sætter fokus på ledelsesudvikling og klare ledelsesprincipper i JMC

- Vi sætter fokus på ledelsesmæssig sparring
- Vi leder ud fra etablerede og stærke værdier
- Vi leder tværfagligt

Ligeværdig kommunikation og involvering

Vi videreudvikler den patient- og familiecentrerede tilgang i partnerskab med patient og familie

- Vi prioriterer høj grad af fleksibilitet hvor personalet kan varetage flere forskellige funktioner
- Vi arbejder tværfagligt og nedbryder søjletankegangen

Udsyn og internationalisering

Vi bruger vores internationale udsyn aktivt i rekruttering og fastholdelse af personale

- Vi vil være en af Europas anerkendte anæstesi- og operationsafdelinger
- Vi skal deltage i bilateral udveksling nationalt og internationalt af alle personalegrupper

Afdeling for Bedøvelse og Operation - strategi 2025

**Nøgletal
2019**

Anæstesier: 10.300
Budget: 67 mio. kr.
Medarbejdere: 114

Smertetilsyn: 2600
Indlæggelser, opvågningen: 9000
Tunnelede katetre: 1100

Forskning

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis

- Afdelingen initierer selv klinisk forskning indenfor alle fagområder
- Afdelingen skal stå for mindst ét klinisk studie indenfor hvert af fagområderne om året
- Afdelingen deltager aktivt i multicenter studier

Prioritering
og bæredygtighed

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning

- Afdelingen har minimum 2 ph.d.-studerende ansat

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen

- Afdelingen etablerer et forskningsråd, der koordinerer forskningen i afdelingen
- Der opstartes sygeplejefaglig forskning

Udsyn og
internationalisering

Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder

- Der skal etableres et professorat indenfor børneanæstesiologi
- Afdelingen deltager i mindst et internationalt forskningsprojekt om året

Uddannelse

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis

- Vi anvender integreret leg overfor børn
- Vi vil udvikle digitale redskaber til at fremme integreret leg
- Vi vil uddanne børn, forældre og behandlere i alle sektorer i behandling af børnesmerter

Prioritering
og bæredygtighed

Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource

- Afdelingen deltager i de nordiske ekspertuddannelser i anæstesiologi for læger og sygeplejersker
- Uddannelse af operations- og anæstesisygeplejersker lokalt vha. kompetencekort skal styrkes
- Afdelingen vil deltage i udvikling af national uddannelse for operationssygeplejersker
- Afdelingen har konstant mindst en læge og en sygeplejerske i gang med at uddanne sig til den kommende PICU

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'

- Tværfaglig team-træning og simulationsbaseret træning styrkes

Udsyn og
internationalisering

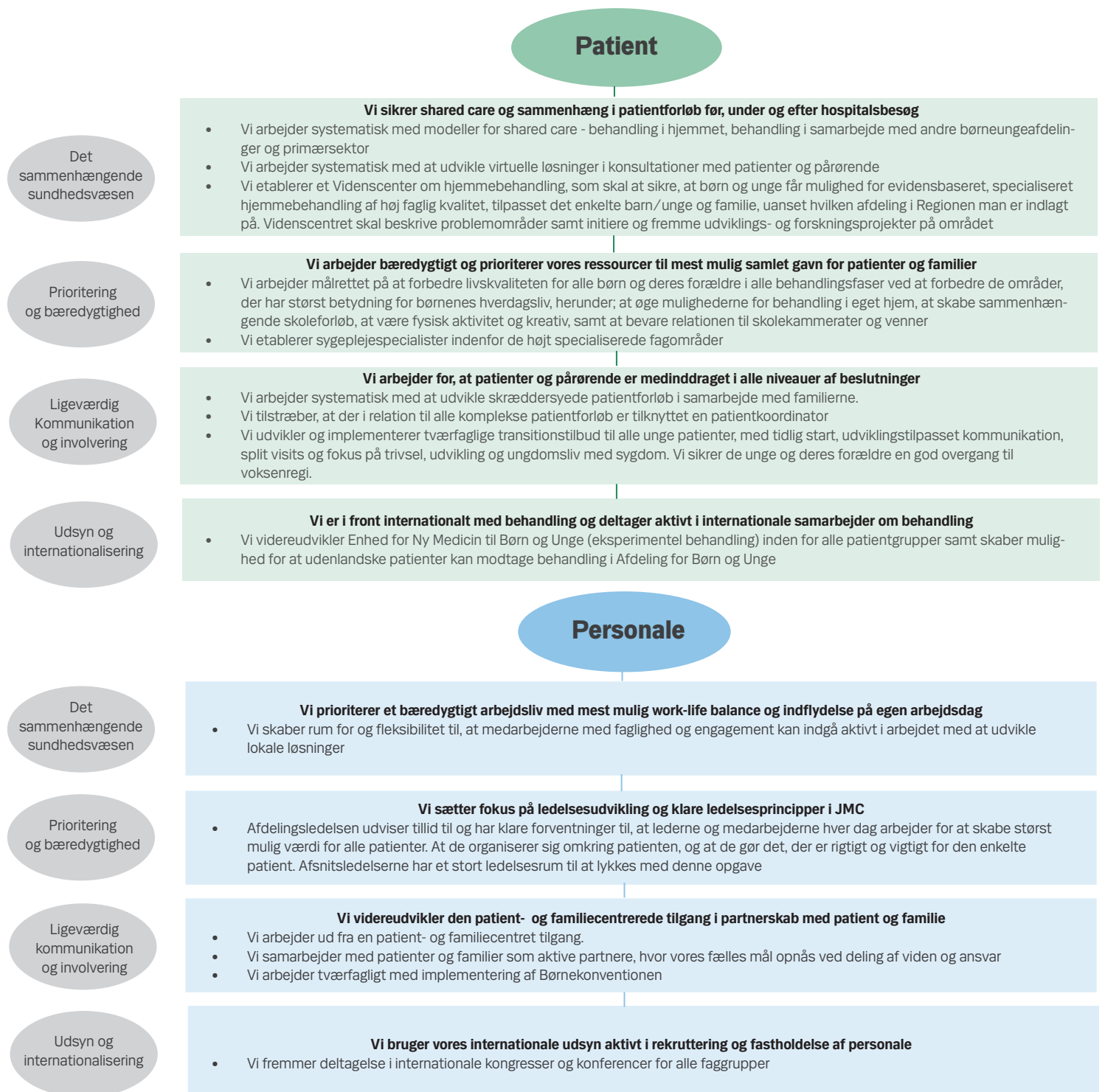
Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om uddannelse

- Vi afholder internationale kongresser for læger og sygeplejersker. Konkret afholdes Nordisk Børneanæstesi Kursus, CiPAC og diverse symposier
- Afdelingen skal være repræsenteret centralt i de vigtigste internationale faglige selskaber indenfor børneanæstesiologi, smerter og gyn-obs anæstesiologi



Afdeling for Børn og Unge - strategi 2025

Afdeling for Børn og Unge varetager højt specialiseret behandling inden for fagområderne børnekardiologi, neuropædiatri, Center for sjældne sygdomme, cystisk fibrose, kroniske lungesygdomme, nefrologi, hæmatologi/onkologi, Stamcelletransplantation, immunologi, hepatologi, reumatologi, infektionsmedicin, gastroenterologi, semi-intensiv terapi, ungdomsmedicin, palliativ enhed for børn og unge socialpædiatri, seksuelle overgreb på børn & unge og international pædiatri.



Afdeling for Børn og Unge - strategi 2025

**Nøgletal
2019**

Patienter: 16.630
Budget: 431 mio. kr.
Medarbejdere: 489

Ambulante besøg: 43.183
Indlæggelser: 6.150
Senge: 56

Forskning

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

- **Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis**
- Vi etablerer et tværfagligt forskningsråd med en infrastruktur, som understøtter igangsættelse af projekter i hele Afdeling for Børn og Unge og sikrer, at flest mulige patienter indgår i forskningsprojekter
- Vi understøtter, at nye forskningsresultater hurtigt integreres i patientbehandlingen
- Vi etablerer et sygeplejeforskningsprofessorat

Prioritering
og bæredygtighed

- **Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning**
- I sammenhæng med forskningsrådet etablerer vi en tværgående fundraising
- Afdelingen understøtter forskningsprojekter driftsmæssigt

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

- **Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen**
- Vi prioriterer nationale projekter, således at børn og unge fra hele landet kan indgå i afprøvning af ny behandling og derved få gavn af de nyeste behandlingstilgange
- Vi organiserer nationale konferencer og indgår i shared-care-samarbejder til sikring af, at patienter fra hele landet får gavn af den nyeste viden

Udsyn og
internationalisering

- **Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder**
- Vi indgår i nationale og internationale forskningsnetværk til sikring af, at vores patienter får gavn af den nyeste viden, og at vores forskningsresultater deles hurtigt og bredt nationalt og internationalt
- Vi prioriterer alle faggruppers deltagelse i internationale videnskabelige selskaber og komiteer
- Vi deltager aktivt i internationale møder og kongresser

Uddannelse

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

- **Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis**
- Vi etablerer tværfaglige uddannelsesprogrammer
- Vi etablerer scenarietræning inden for alle fagområder inkluderende studerende herunder også træning af relationelle kompetencer

Prioritering
og bæredygtighed

- **Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource**
- Vi arbejder systematisk med uddannelse og kompetenceudvikling inden for den højt specialiserede pædiatriske sygepleje
- Der etableres lægestillinger til ekspertuddannelse inden for de pædiatriske fagområder
- Vi understøtter uddannelse af læger og sygeplejersker inden for uddannelse til varetagelse af PICU i BørneRiget

Ligeværdig
Kommunikation
og involvering

- **Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'**
- Vi fortsætter udvikling af tværfaglig scenarietræning inden for akut pædiatri herunder udvikling af e-learningprogrammer
- Vi øger brug af virtuelle redskaber i uddannelsessammenhænge

Udsyn og
internationalisering

- **Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om uddannelse**
- Vi prioriterer udenlandsophold for vores ansatte mhp. ekspertuddannelse inden for de højt specialiserede områder samt videreuddannelse og forskertræning

Afdeling for Børn og Unge med Kirurgiske Sygdomme (BUKIR) - Strategi 2025

Afdeling for Børn og Unge med Kirurgiske Sygdomme (BUKIR) tager sig af og børn og unge, der skal opereres i ansigt, knogler og led samt i mave, tarm og urinveje, før, under og efter operationen. Afdelingen vægter inddragelsen og samarbejdet med børn og deres forældre højt og arbejder målrettet med patient- og familiecentreret pleje og behandling for i fællesskab at finde frem til det forløb, der er det rette for den enkelte.

Patient

Vi sikrer shared care og sammenhæng i patientforløb før, under og efter hospitalsbesøg

- Vi ønsker at varetage højt specialiseret kirurgi på børn og unge fra hele landet. Det fælles omdrejningspunkt for dette skal være en ikke ubetydelig del af hovedfunktionskirurgi for at sikre, at kirurgerne inden for de forskellige specialer kan opretholde den kirurgiske kompetence. Fælles for fundamentet det skal hvile på, er en tværfaglighed, hvor den kirurgiske sygepleje indgår ligeværdigt i behandlingen af barnet/den unge. En væsentlig del af de kirurgiske sygeplejersker skal uddannes indenfor de højt specialiserede kirurgiske områder for at understøtte familiernes og patientens behov mest muligt og sikre sammenhæng i patientforløbet. Dertil skal der etableres et tværfagligt fællesskab omkring basis-kirurgiske ydelser, som kan anvendes i ambulatorier, sammendagskirurgiske funktioner og kirurgiske specialer
- Den kirurgiske faglighed er vores fundament og skal vedvarende udvikles. Som supplement til dette skal hvert barn og familie mødes med respekt og åbenhed, således at patientens og dennes familie/netværk ligeværdigt er en del af behandlingen og deres behov og ønsker er styrende for forløbet. Den patientoplevede kvalitet er lige så vigtig en målestok som vores faglighed og begge forhold skal balanceres, for at vi lever op til vores målsætning og værdisæt
- Vi sikrer tværfaglig stuegang som tager udgangspunkt i barnet/den unges og familiens behov

Vi arbejder bæredygtigt og prioriterer vores ressourcer til mest mulig samlet gavn for patienter og familier

- Vi sikrer, at flest mulige børn og unge kan modtage behandling i hjemmet, fx i form af hjemme intravenøs medicin eller intravenøs ernæring

Vi arbejder for, at patienter og pårørende er medinddraget i alle niveauer af beslutninger

- Samlingen af kirurgi på børn og unge i BørneRiget giver mulighed for samlede tværfaglige kirurgiske forløb med færrest mulige kontakter. Det vil sige, at eksperterne kommer til patienten og ikke omvendt. Vi sikrer gennemgående sygeplejefagligt personale og tværfaglig sparring for de kirurgiske børn og unge, da flere af de kirurgiske patienter har medfødte misdannelser, som kræver operation med involvering af flere forskellige kirurgiske specialer

Vi er i front internationalt med behandling og deltager aktivt i internationale samarbejder om behandling

- Vi vil tilstræbe, at afdelingerne UEMS-certificeres inden for deres kirurgiske fagområder. Vi ønsker at fungere som internationalt uddannelsessted både for kirurger og sygeplejersker og dermed sikre det organisatoriske grundlag for en international udvikling

Personale

Vi prioriterer et bæredygtigt arbejdsliv med mest mulig work-life balance og indflydelse på egen arbejdsdag

- Vi sætter fokus på forberedelse af medarbejder-generationsskifte både hvad angår de højt specialiserede kirurgiske funktioner samt sygepleje specialfunktioner
- Vi giver mulighed for mentorforløb og periodevis dublering af funktioner. Dette er nødvendigt for at sikre uddannelse og oplæring inden for de højt specialiserede områder, hvor antallet af patienter og kirurgiske indgreb inden for enkelte områder er lavt
- Vi vil sikre "work-life" balance og tilbyde dialog minimum hver tredje måned med medarbejderne for at sikre balancen mellem arbejds- og familieliv. Vi ønsker at bevare trivsel blandt alle ansatte i BUKIR i relation til kerneopgaven og samarbejdet i opgaveløsningen

Vi sætter fokus på ledelsesudvikling og klare ledelsesprincipper i JMC

- Vi ønsker at tilbyde afdelingsledelsen uddannelse på masterniveau eller tilsvarende inden for ledelse og kommunikation
- Alle med ledelsesansvar i BUKIR skal tilbydes projektlederuddannelse for at sikre implementering af initiativer og udviklingsprojekter i BUKIR

Vi videreudvikler den patient- og familiecentrede tilgang i partnerskab med patient og familie

- Vi vil ledelsesmæssigt arbejde med, at personalet får en sikker indføring i patientinddragelse og fælles beslutningstagning samt arbejde målrettet med patientrapporterede oplysninger.

Vi bruger vores internationale udsyn aktivt i rekruttering og fastholdelse af personale

- Vi vil etablere fokuserede kliniske ophold med henblik på sparring og uddannelse på andre hospitaler nationalt og internationalt
- Vi arbejder med opgaveglidning imellem faggrupper, særligt for motivation og fastholdelse af personale med mellemlange videregående uddannelser

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig Kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Afdeling for Børn og Unge med Kirurgiske Sygdomme (BUKIR) - Strategi 2025

**Nøgletal
2019**

Patienter: 5544
Budget: 36 mio. kr.
Medarbejdere: 93

Ambulante besøg: 8005
Indlæggelser: 1940
Operationer: 1543

Forskning

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis

- I tilslutning til tre nyetablerede professorater inden for højt specialiseret kirurgi på børn og unge vil vi arbejde for etablering af et nyt professorat i børne-ortopædi. Professoratet skal varetage forskning og udvikling af børneortopædien og forankres i en regional samling af børneortopædi på Rigshospitalet og senere i BørneRiget
- Professoraterne skal også skabe grobund for en udvikling af forskningen på de mellemlange videregående uddannelser. Med udgangspunkt i de kliniske sygeplejespecialister vil vi forsøge at opnå forskningsansættelser og dermed sikre transitionen mellem forskning og afdeling

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning

- I samarbejde med forskningsrådet etablerer vi en tværgående fundraising med henblik på finansiering af afdelingens forskningsprojekter
- Afdelingen understøtter forskningsprojekter driftsmæssigt

Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen

- Vi forventer synergieffekt på forskningsområdet med mulighed for at udvikle og styrke forskningspotentialet også i de mindre kirurgiske specialer. Denne viden skal deles nationalt og internationalt i videnskabelige tidsskrifter med henblik på at invitere til faglige drøftelser og erfaringsudveksling inden for de forskellige faggrupper og forskellige fagområder
- Vi ønsker at fungere som nationalt uddannelsessted både for kirurger og sygeplejersker og dermed sikre national udvikling

Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder

- Vi deltager aktivt i nationale og internationale forskningsprojekter indenfor kirurgi på børn og unge. Visse lidelser hos børn er sjældne og børn født med misdannelser er heldigvis relativt få, ikke desto mindre vil vi i EU- sammenhæng arbejde for, at børn med disse sjældne lidelser får det bedst mulige behandlingstilbud gennem deltagelse i European Network for Rare Diseases

Uddannelse

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis

- Ingen person i BUKIR skal bestride en funktion, som de ikke er uddannet til. Derfor vil vi sikre vidensdeling mono- som tværfagligt i den kliniske praksis
- Vi sikrer respektfuldt og systematisk involvering af børnenes/ den unges og familiens erfaringer med henblik på at sikre, at alle parter involveres ligeværdigt og med størst mulig læring fra patienternes og familiernes hverdag
- Alle i BUKIR arbejder med udgangspunkt i en patient- og familiecentreret tilgang og undervises løbende af afdelingens kliniske sygeplejespecialister i dette

Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource

- Uddannelsesområdet er fuldstændig centralt for, at vi kan rekruttere og fastholde personale og sikre højt specialiseret pleje og behandling til patienterne
- Vi systematiserer introduktionen og oplæringen af alle nyansatte og certificerer personalet til at varetage den højt specialiserede behandling og pleje
- Vi sikrer systematisk uddannelse af de pædiatriske kirurgiske kompetencer til alle sygeplejersker med henvisning til seneste evidens på området
- Vi ønsker, at sikre systematisk efteruddannelse til de kirurgiske sygeplejersker inden for de områder afdelingen har landsdels funktion i

Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'

- BUKIR ønsker at etablere et tværfagligt uddannelseskoncept hvor scenarietræning er en del af den metodiske tilgang. Undervisningen skal tilgodese kirurgiske færdigheder og emner vedrørende patient og familiecentreret pleje og behandling
- Der påhviler BUKIR en stor undervisningsforpligtigelse i forhold til de øvrige hospitaler, regionalt som nationalt, som behandler børn og unge med kirurgiske sygdomme. Vi ser gerne en mulighed for at kunne udbrede og undervise tværfagligt i behandlingen af børn og unge med kirurgiske sygdomme

Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om uddannelse

- BUKIR ønsker at indgå i internationale samarbejder og opnå certificering som undervisningsafdeling i retning af UEMS
- BUKIR ønsker at arbejde med AI navnlig "Black Box" under operationer



Afdeling for Fertilitet - strategi 2025

Rigshospitalets Afdeling for Fertilitet består af Danmarks største offentlige fertilitetsklinik og Reproduktionsbiologisk Laboratorium. Afdeling for Fertilitet tilbyder udredning og behandling med alle former for assisteret reproduktion og har forskning og uddannelse på højt internationalt niveau inden for alle områder af fertilitetsbehandling.

Patient

Vi sikrer shared care og sammenhæng i patientforløb før, under og efter hospitalsbesøg

- Et af afdelingens vigtigste fokusområder er at sikre en høj faglig standard og ensartet patientbehandling
- Høj faglig standard på alle områder, herunder lægefaglig, laboratorier, sekretærfaglig og sygeplejerskefaglig standard
- Løbende konferencer om afdelingens resultater
- Vores patientbehandling optimeres løbende i forhold til nationale og internationale standarder
- Som nu vil vi fremadrettet indgå i politiske strategisamarbejder bl.a. i RegionH omkring det Reproduktionsmedicinske område
- Vi vil videreudvikle Enheden for Gentagne Graviditetstab i RegionH, som er det første murstensløse samarbejde i Reproduktionsmedicin i RegionH

Vi arbejder bæredygtigt og prioriterer vores ressourcer til mest mulig samlet gavn for patienter og familier

- Vi vil fokusere på afdelingens kerneydelser: IVF/ICSI, PGT-behandling, Fertilitetsbevaring efter cancer, Abortus Habitualis, IUI og Reprkirurgi
- Befrugtning i laboratoriet med IVF/ICSI er vores mest udførte behandling og danner basis for f.eks. PGT-behandling, der udføres i samarbejde med Klinisk Genetisk Afd. I Danmark udføres PGT på RH og i Ålborg
- Fertilitetsbevaring hos cancerpatienter er et prioritetsområde. Reproduktionsbiologisk Laboratorie har landsfunktion for nedfrysning af ovarievæv. Behandlingerne varetages i et tæt samarbejde mellem Reproduktionsbiologisk Laboratorie, Rigshospitalets Afdeling for Fertilitet og kolleger på hospitalerne i Skejby, Skive og Odense
- Vi vil fortsætte og prioritere indsatser omkring forebyggelse af reproduktiv sygdom. Dette gælder både fertilitetsrådgivning, 'fertility awareness' og reproduktiv bæredygtighed
- IUI-behandlinger rettet mod patienter med regelmæssig cyklus styres af sygeplejerskerne under lægeansvar. Vi vil arbejde på at uddelegere bestemte ansvarsområder herunder graviditetsskanninger til sygeplejersker, hvis normeringen tillader det
- Reprkirurgi er et satsningsområde, som vi vil udbygge. Med mulighed for selv at tilbyde reprkirurgi undgår vi lang ventetid på operativ behandling på Afdeling for Kvindesygdomme, før patienterne kan fortsætte deres fertilitetsbehandling.

Vi arbejder for, at patienter og pårørende er medinddraget i alle niveauer af beslutninger

- Vi søger gennem hele behandlingsforløbet at styrke patienternes egne ressourcer, så behandlingsforløbet bliver så nænsomt som muligt. Det sker gennem Guidet egen beslutning, sygeplejerskesamtaler, opfølgende lægesamtaler og øget antal af informationsmøder omkring IVF/ICSI

Vi er i front internationalt med behandling og deltager aktivt i internationale samarbejder om behandling

- Afdeling for Fertilitet vil blive ved med at være blandt dem i verden, som er med til at sætte standarden for nye behandlinger og strategier.
- Afdeling for Fertilitet deltager i internationale ekspertpaneler og holder mere end 75 internationale foredrag om året. Målet er, at fortsætte på dette høje niveau og fastholde det stærke internationale samarbejde om patientbehandling, forskning og uddannelse
- Vi sender ca. 25 videnskabelige abstracts per år til internationale kongresser

Personale

Vi prioriterer et bæredygtigt arbejdsliv med mest mulig work-life balance og indflydelse på egen arbejdsdag

- I 2019 har vi haft strategiseminar og temadage samt undervisning med fokus på tværfagligt samarbejde og på stress. Herunder hvordan work-life balance går op. Dette er fortsat i fokus

Vi sætter fokus på ledelsesudvikling og klare ledelsesprincipper i JMC

- Det er en prioritet, at rammerne på afdelingen understøtter fornuftige forhold, når det gælder arbejde i weekend, helligdage- og ferier

Vi videreudvikler den patient- og familiecentrede tilgang i partnerskab med patient og familie

- Sygeplejerskeinitierede fokusgrupper/samtaler for særligt udsatte patientgrupper herunder solomødre, psykisk sårbare og mænd med nedsat sædkvalitet

Vi bruger vores internationale udsyn aktivt i rekruttering og fastholdelse af personale

- Vi deltager aktivt i internationalt forsknings- og udviklingsarbejde og herunder vil vi løbende animere til at vores akademiske medarbejdere deltager i internationale bestyrelser, guidelinegrupper, rådgivning, uddannelse og certificering

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Afdeling for Fertilitet - strategi 2025

**Nøgletal
2019**

Patienter: 3588
Budget: 36,2 mio. kr.
+ eksterne midler

Medarbejdere: 78
Ambulante besøg: 14.903
Behandlinger: 2419

Forskning

Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis

- Afdeling for Fertilitet stræber efter at have 10 – 15 kliniske forskningsprojekter i gang hele tiden.
- Afdelingen vægter fortsat at have både postdocs, ph.d.-studerende samt gæsteforskere, forskningsårsstuderende og andre studerende tilknyttet.
- Det er afdelingens ambition, at vores forskning skal ligge blandt den bedste i verden – herunder at forblive verdensførende indenfor fertilitetsbevaring.

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning

- Vi søger løbende interne og eksterne forskningsmidler til nye projekter og har alene gennem de sidste 2 år opnået ca. 30 millioner i eksterne forskningsmidler. Dette vil vi fremadrettet prioritere meget højt
- En betydelig del af afdelingens personale er aflønnet af eksterne forskningsmidler

Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen

- Vi deltager løbende i nationale og internationale forskningsmøder
- Vi har mange internationale speakers på kongresser i ind- og udland
- Vi deltager i guidelinegrupper under DFS og ESHRE mm.

Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder

- Vi indgår i mange internationale forskningssamarbejder, herunder konsortier som CoNARTaS, Eurova, Afroditta og Reprounion – hvoraf flere er støttet af EU.
- Vi har en ledende rolle i det danske "The Fertility Restoration Consortium" med fokus på fertilitetsbevarende behandling til drenge og deltager i en række kliniske forskningsprojekter både nationalt og internationalt.

Uddannelse

Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis

- Vi uddanner bioanalytiker-, jordemoder-, sygeplejerske- og medicinstuderende, biolog-, humanbiologi-, medicin-, molekylær biomedicin-, ingeniør-, og dyrlægestuderende
- Vi har desuden postdocs, ph.d.-studerende samt gæsteforskere, forskningsårsstuderende og andre studerende tilknyttet
- Vi har skræddersyede programmer til studerende fra alle faggrupper, så introduktion til fagområdet er så optimal som mulig på trods af den korte tid, de studerende er hos os. Disse programmer optimeres løbende

Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource

- For alle faggrupper har vi efteruddannelse, herunder ESHRE-certificering. Vi prioriterer NFS og ESHRE kurser højt
- Vi understøtter certificering med et tillæg efter bestået eksamen

Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'

- Vi har ugentlig undervisning for alle på afdelingen med interne og eksterne undervisere
- Vi underviser også i forhold til den almene befolkning og udbreder viden om infertilitet generelt og de forskellige behandlingsmuligheder
- Vores fertilitets-APP prioriteres højt og bliver løbende optimeret

Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om uddannelse

- Afdeling for Fertilitet afholder internationale Ph.d.-kurser og efteruddanner forskere bl.a. gennem ESHREs travelling fellowship og EU Marie Curie stipendier
- Vi har deltager aktivt i de grupper under ESHRE, som har arbejdet med embryolog/bioanalytiker samt sygeplejerske og jordemoder-certificering
- Vores akademiske medarbejdere deltager i internationalt bestyrelsesarbejde og special interest groups, samt international uddannelse og certificering
- Vi vil fortsat være meget aktive på den internationale bane
- Vi afholder internationale workshops om klinisk fertilitetsbevarelse – indtil nu har Reproduktionbiologisk Laboratorie afholdt 17 kurser og ambitionen er at fortsætte på dette høje niveau
- Vi forsøger aktivt at rekruttere kvalificerede medarbejdere fra hele verden. I øjeblikket har afdelingen ansatte fra mere end 7 forskellige lande

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

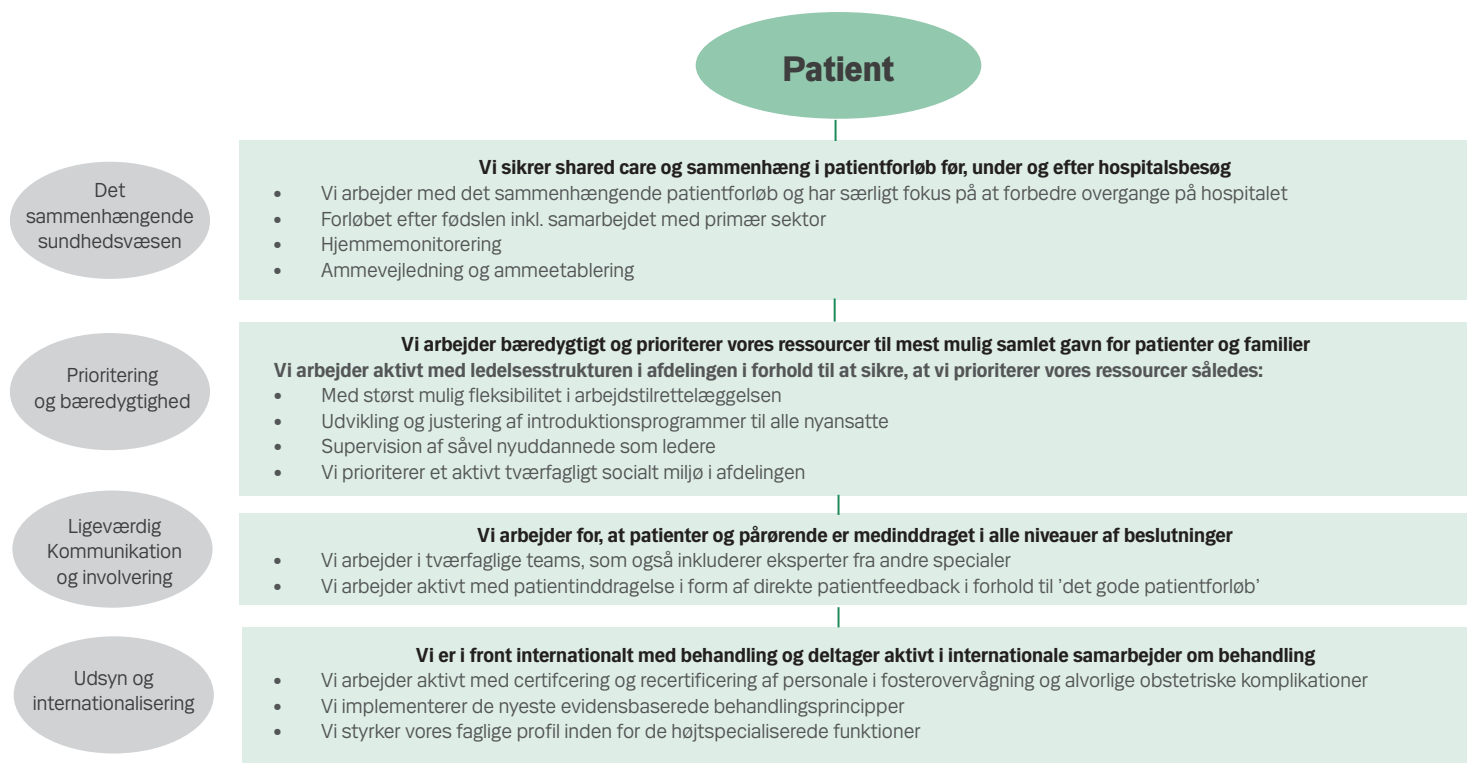
Ligeværdig
Kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering



Afdeling for Graviditet, Fødsel og Barsel - strategi 2025

Afdeling for Graviditet, Fødsel og Barsel yder svangreomsorg, fødselshjælp og barselomsorg til kvinder med ukomplicerede forløb og til kvinder med varierende grader af komplicerede forløb. Afdelingens arbejde præges af de lange patientforløb med mor og barn, hvor kontinuitet og integration er vigtigt.



Afdeling for Graviditet, Fødsel og Barsel - strategi 2025

**Nøgletal
2019**

Patienter: 15.211
Budget: 139,9 mio. kr.
Medarbejdere: 354

Ambulante besøg: 81.898
Indlæggelser: 7935
Operationer: 5281

Forskning

Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis

- Vi implementerer og integrerer forskningen i det daglige kliniske arbejde, således at flest muligt af vores gravide og fødende deltager i projekter
- Vi fastholder professorater
- Vi har et stort antal ph.d.-studerende med såvel lægefaglig som jordemoderfaglig baggrund
- Vi styrker den sygeplejefaglige forskning

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning

Vi prioriterer:

- Ressourcer til at deltage i forskningsprojekter og i nationale og internationale konferencer og møder
- Ressourcer så vi kan bidrage aktivt til internationale forskningssamarbejder

Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen

Vi er proaktive i forhold til nye tiltag på det obstetriske område, herunder bl.a.:

- Digitalisering af vandrejournalen
- Hjemmemonitorering og hjemmebehandling
- Digitalisering af oplysningsskema til gravide

Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder

- Vi medvirker i nationale og internationale forskningssamarbejder om bl.a. graviditet og diabetes, føtalmedicin, hjertesygte fostre og hjertesygte gravide, preterm fødsler og præeclampi
- Vi etablerer et årligt videnskabeligt møde på Rigshospitalet inden for obstetrik

Uddannelse

Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis

Vi vil arbejde aktivt med at integrere læring og uddannelse i klinisk praksis ved hjælp af

- Tværfaglig obstetrisk undervisning og træning
- Daglig pop-up undervisning mono- og tværfagligt
- "Black-box" optagelser af kejsersnit mhp. kontinuerlig læring
- Bedside undervisning som en integreret del af stuegange

Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource

- Vi prioriterer tid til undervisning
- Vi udnytter de eksperter, vi har ansat i afdelingen til undervisning. Dermed inspireres alle medarbejdere uanset faggruppe til at være med til at udvikle afdelingen

Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'

- Vi videreudvikler Obstetrisk Tværfaglig Træning
- Vi implementerer "Black-Box" på operationsstuerne
- Vi arbejder med implementering af simulation inden for ultralyd

Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om uddannelse

- Vi har medarbejdere, som er postdoc inden for forskning i "Black-Box" og i simulation inden for bl.a. føtalmedicin
- Vi medvirker i uddannelse, i et tæt samarbejde med de øvrige nordiske lande, af føtalmedicinske eksperter

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Afdeling for Intensiv behandling af nyfødte og mindre børn - Strategi 2025

Afdeling for Intensiv behandling af nyfødte og mindre børn (GN) er en højt specialiseret afdeling, der tager sig af behandling af for tidligt fødte og syge nyfødte med fx medfødte misdannelser, hjertesygdomme, neurologiske lidelser og børn op til 2 år med behov for intensiv behandling.

Patient

Vi sikrer shared care og sammenhæng i patientforløb før, under og efter hospitalsbesøg

- Vi holder familien samlet
- Vi implementerer smerte- og palliationsstuegang og styrker indsatsen omkring palliation i hjemmet
- Vi etablerer en tværprofessionel neonatal neurologigruppe
- Vi udvikler samarbejdet med og tilsyn på barselsgangen (sondemad, AB, trivsel, lysbehandling m.m.)
- Vi styrker samarbejdet med regionens og landets øvrige neonatalafdelinger

Vi arbejder bæredygtigt og prioriterer vores ressourcer til mest mulig samlet gavn for patienter og familier

- Ledelsesgruppen prioriterer klinisk behandling, herunder varighed og niveau af intensiv behandling og parakliniske undersøgelser (blodprøver, RTG, UL)
- Vi styrker de tværfaglige konferencer omkring vanskelige behandlingsmæssige og etiske problemstillinger
- Vi forbedrer de fysiske forhold for vores ambulante virksomhed
- Vi udvikler hjemmebehandling, herunder THO/ telemedicin

Vi arbejder for, at patienter og pårørende er medinddraget i alle niveauer af beslutninger

- Vi tager beslutninger sammen med forældrene på alle niveauer, inkl. i Ledelses- og Patientgrupperne
- Vi udvikler interaktiv app, fuldt integreret med vores hjemmeside
- Vi integrerer hud-mod-hud og NIDCAP i endnu højere grad i al pleje og behandling og sikrer legitimitet i alle faggrupper

Vi er i front internationalt med behandling og deltager aktivt i internationale samarbejder om behandling

- Vi identificerer systematisk forbedringspotentiale inden for pleje og behandling og laver målbare, konkrete indsatser
- Vi bevarer status som NIDCAP-certificeret afdeling
- Vi etablerer nationalt NIDCAP & FINE Center på Rigshospitalet
- Vi etablerer Center of Excellence (ELSO) inden for ECMO behandling af børn op til 2 år
- Vi styrker vores profil med de højt specialiserede patienter
- Vi bringer vores vejledninger omkring højt specialiseret behandling på niveau med højeste internationale standard
- Vi bidrager til nationale guidelines

Personale

Vi prioriterer et bæredygtigt arbejdsliv med mest mulig work-life balance og indflydelse på egen arbejdsdag

- Vi fokuserer på en aktiv og individuel personalepolitik (f.eks. over for seniøre medarbejdere, gravide eller ved særlige livsomstændigheder) mhp. at fastholde og udvikle medarbejdere med stor erfaring
- Vi viser hensyn til individet i arbejdstidsplanlægning

Vi sætter fokus på ledelsesudvikling og klare ledelsesprincipper i JMC

- Vi prioriterer udviklingssamtaler for medarbejderne, teams og grupper (MUS, TUS, GRUS) samt fastholdelsessamtaler
- Vi leder efter udviklende lederskabsprincipper og inddrager medarbejderne i beslutningsprocesser afhængig af kompetencer
- Vi udøver en tydelig ledelse med klar prioritering af opgaverne i afdelingen
- Vi styrker vores kompetencer til at give og modtage feedback og på at have en åben, klar og tydelig kommunikation mhp. at sikre effektive processer, holde fokus på kerneopgaven

Vi videreudvikler den patient- og familiecentrerede tilgang i partnerskab med patient og familie

- Vi implementerer scenarietræning i den familie-integrerende tilgang, GFO og NIDCAP, evt. i samarbejde med CAMES
- Vi benytter os af vore erfarne undervisere/supervisere i træning af mindre erfarne i forældresamarbejde/ rollespil/ kommunikationsmetoder

Vi bruger vores internationale udsyn aktivt i rekruttering og fastholdelse af personale

- Vi bruger vores internationale udsyn aktivt i rekruttering og fastholdelse af personale
- Vi vil være tydelige omkring vores egen profil og rolle i BørneRiget og målrette rekrutteringen til denne
- Vi styrker monofagligheden hos både læger og sygeplejersker for at stå stærkt tværfagligt og optimere arbejdsglæden



Afdeling for Intensiv behandling af nyfødte og mindre børn - Strategi 2025

**Nøgletal
2019**

Patienter: 1415
Budget: 109,9 mio. kr.
Medarbejdere: 211

Ambulante besøg: 2012
Indlæggelser: 1141
Senge: 33

Forskning

Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis

- Vi støtter forskningsprojekter, som integrerer forskning i afdelingen
- Vi indgår i translatonel forskning i et tæt samarbejde med bl.a. Københavns Universitet

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning

- Vi skaber og vedligeholder overblik over aktuelle og kommende forskningsprojekter i pipeline
- Vi prioriterer forskning, udvikling, uddannelse og innovation i skemaplanlægning
- Vi prioriterer frikøb af læger, sygeplejersker og andet personale til forskning og udvikling mhp. specifikke 'deliverables'
- Vi planlægger med beskyttet tid til forskning med konkrete 'deliverables' (litteraturgennemgang, protokol, aftaler, godkendelser, patient inklusion, manuskript publikation)

Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen

- Vi styrker videndeling, lærer af og hjælper hinanden
- Vi etablerer forskningshjælp i afdelingen (ledelse, idébank, ansøgninger, REDCAP, anmeldelser, powerberegning, survey x-act)
- Vi leverer data til databasen for nyfødte (DKN under RKKP) og deltager aktivt i dette samarbejde

Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder

- Vi deltager i VON (Vermont Oxford Network) samarbejdet med benchmarking og kvalitetsforbedring af pleje og behandling
- Vi deltager i ELSO (European Life-Support Organisation, ECMO) samarbejdet med benchmarking og kvalitetsforbedring af pleje og behandling
- Vi skaber mulighed for udlandsophold mhp. forskning og faglig udvikling
- Vi etablerer forskningssamarbejde i Øresundsområdet mellem Sverige og Danmark
- Vi er ambassadører for GN & RH og fremlægger vore resultater på konferencer

Uddannelse

Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis

- Vi implementerer videooptagelser af f.eks. HLR situationer mhp. læring
- Vi fastholder og styrker vore kompetencer inden for NICU/PICU området mhp. en god overgang til BørneRiget
- Vi gennemfører uddannelsesstuegange, hvor det primære formål er uddannelse

Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource

- Vi implementerer certificering/kompetencekort i aEEG, ultralyd af cerebrum, funktionel EKKO-kardiografi, transport af syge nyfødte og børn op til 2 år, ECMO, invasive procedurer
- Vi implementerer CUSUM (cumulative sum) skala til evaluering af egne og andres færdigheder
- Vi sikrer anvendelse af ekstra midler til ekspertuddannelsesforløb for speciallæger i perioden 2019-2023
- Vi sikrer anvendelse af ekstra midler til intensiv specialuddannelse af sygeplejersker til BørneRiget
- Vi deltager aktivt i samarbejdet med de øvrige børne-intensivafdelinger på Rigshospitalet

Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'

- Vi arbejder aktivt med at give og modtage feedback
- Vi arbejder aktivt med vores mødestruktur og -indhold for at optimere den bedst muligt
- Vi etablerer samarbejde med CAMES om simulations- og scenarietræning samt teknisk-instrumentelle færdigheder
- Vi styrker det tværfaglige samarbejde ved bl.a. at teame erfarne sygeplejersker med nye læger og nye sygeplejersker med erfarne læger

Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om uddannelse

- Vi prioriterer udveksling i ind- og udland med henblik på at øge specifikke fagkompetencer
- Vi samarbejder nationalt med Neonatologiudvalget under DPS omkring ekspertuddannelsen til neonatolog
- Vi samarbejder med NICU afdelinger i Øresundsområdet omkring erfaringsudveksling og ekspertuddannelse til neonatolog
- Vi samarbejder med NOTE (Neonatal Online Training in Europe) omkring online kurser til speciallæger under ekspertuddannelse til neonatolog
- Vi deltager i SIG (Special Interesse Gruppe) for neonatalsygeplejersker og SOUB (Sammenslutningen af Oversygeplejersker og Udviklingssygeplejersker på Børneafdelinger)
- Vi understøtter uddannelse til master i klinisk sygepleje og cand.cur.
- Vi samarbejder på Rigshospitalet og nationalt omkring implementering af ekspertuddannelsesforløb af speciallæger i pædiatri til børneintensivist

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Afdeling for Kvindesygdomme - strategi 2025

Afdeling for Kvindesygdomme er en højt specialiseret enhed i regionen med ambition om til stadighed at udvikle det gynækologiske speciale på internationalt niveau gennem forskning, udvikling og uddannelse. Vi lægger vægt på evidensbaseret udredning og behandling samt patient- og familiecentreret behandling og pleje.

Patient

Vi sikrer shared care og sammenhæng i patientforløb før, under og efter hospitalsbesøg

Vi styrker patientsikkerhed og kvalitet i patientforløb ved at:

- Styrke samarbejdet med hospitaler, primær sektor og kommunerne, mhp at kende og henvise til kommunernes tilbud
- Tilknytte en patientforløbskoordinator i alle teams samt implementerer BAL/PAL
- Arbejde aktivt med læring af afdelingens UTH

Vi arbejder bæredygtigt og prioriterer vores ressourcer til mest mulig samlet gavn for patienter og familier

Vi optimerer ressourceanvendelse mhp mest mulig samlet gavn for patienten ved at:

- Kvalificere patientindtag (hvem skal vi/skal vi ikke behandle/følge op på)
- Arbejde løbende med effektiviseringer for at kunne prioritere vigtige områder

Vi arbejder for, at patienter og pårørende er medinddraget i alle niveauer af beslutninger

Vi har fokus på inddragelse af patienter og pårørende ved at:

- Inddrage og involvere patienter aktivt i kvalitetsforbedringer og omlægninger af patientforløb
- Inddrage og involvere pårørende målrettet
- Gøre aktivt brug af AMBUFLES og PRO

Vi udvikler og opdaterer patientforløb ved at:

- Sikre, at vores patientforløb afspejler nutiden og er opdaterede og i synk med patientens behov
- Udbrede GEB-samtaler som metode, der supplerer traditionelle behandlingstilbud
- Ønske at anvende nye kommunikationsformer (skype mv.) med vores patienter

Vi er i front internationalt med behandling og deltager aktivt i internationale samarbejder om behandling

Vi udvikler og videreudvikler behandlingsstrategier ved at:

- Implementere evidensbaseret behandling og pleje hurtigt i afdelingen
- Oprette sygeplejeklinikker i de teams, hvor det er relevant
- Optimere og udvikle skånsom kirurgi

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig Kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Personale

Vi prioriterer et bæredygtigt arbejdsliv med mest mulig work-life balance og indflydelse på egen arbejdsdag

Vi fokuserer på at være en attraktiv arbejdsplads ved at:

- Prioritere medarbejderes tid til arbejdet med opgaver i LMU og arbejdsmiljøteams
- Skabe mulighed for indflydelse på egen arbejdsdag og opgaver samt på arbejdstid
- Arbejde aktivt med trivselsmålinger og mono- samt det tværfaglige samarbejde med fokus på tillid og tryghed

Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø ved at:

- Afsætte ressourcer til tværfaglige temadage og sociale arrangementer
- Italesætte og være rollemødder for den gode omgangstone
- Fokuserer på en indsats, der kan hindre uhensigtsmæssige arbejdsgange

Vi sætter fokus på ledelsesudvikling og klare ledelsesprincipper i JMC

Vi skaber mulighed for kompetenceudvikling for alle medarbejdere ved at:

- Tilbyde struktureret oplæring ved sidemandsoplæring og mentorordning
- Alle medarbejdere har udviklingsplaner og udviklingsmuligheder
- Tilbyde alle medarbejdere årlige udviklingssamtaler

Vi videreudvikler den patient- og familiecentrerede tilgang i partnerskab med patient og familie

Vi samarbejder med hinanden tvæ- og monofagligt ved at:

- Have fokus på arbejdsopgaver, der skaber værdi for patienten
- Arbejde med arbejdsdeling og opgaver, der optimerer udnyttelse af fælles ressourcer
- Fokuserer på at skabe enkle arbejdsgange

Vi bruger vores internationale udsyn aktivt i rekruttering og fastholdelse af personale

Vi kan rekruttere og fastholde de bedste medarbejdere ved at:

- Arbejde for at være en attraktiv arbejdsplads og fremme afdelingens position som referenceafdeling
- Skabe mulighed for løbende udvikling og videreuddannelse
- Løbende at opdatere hjemmesiden på dansk og engelsk

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig Kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Afdeling for Kvindesygdomme - Strategi 2025

Nøgletal
2019

Patienter: 10.064
Budget: 85,9 mio. kr.
Medarbejdere: 161

Ambulante besøg: 19.110
Indlæggelser: 2973
Senge: 22

Forskning

Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis

Vi fremtidssikrer forskningen ved at:

- Fastholde professorater og har løbende ph.d.-studerende tilknyttet
- Have en lægefaglig forskningskoordinator i alle teams
- Etablere og igangsætte nyt ph.d.-studie inden for sygeplejeforskning

Vi styrker forskningen, mono og tværfagligt ved at:

- Etablere en fast stilling som projektsygeplejerske
- Udbygge forskningssamarbejdet om projekter med relevante organisationer
- Oprette en stilling som datamanager/statistikker, der kan understøtte forskning i alle teams

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning ved at:

- Prioritere tid til forskning og deltagelse i nationale og internationale forskningssamarbejder
- Kende og anvende regionens eksisterende forskningsunderstøttende funktioner/ressourcer
- Have en klinisk sygeplejespecialist i alle teams

Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen

Vi styrker profilering og professionalisering af værtskab ved at:

- Oprette en referenceafdeling, og opbygge faglige netværk
- Sætte besøg i system og have værtskab for kongres

Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder

Vi vil synliggøre forskningen nationalt og internationalt for alle faggrupper ved at:

- Deltage aktivt i internationale forskningssamarbejder som deltager eller initiativtager
- Have fokus på forklidning af forskning/udvikling af både sygeplejen og lægedelen
- Sætte besøg i system og have værtskab for internationale kongresser

Uddannelse

Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis

Vi prioriterer uddannelse og kompetenceudvikling af alle faggrupper ved at:

- Lave årshjul for de enkelte teams inkl. individuel og fælles kompetenceudvikling
- Fastholde tilbud om videreuddannelse og kræftplejeuddannelse til relevante sygeplejersker
- Lade simulationstræning og træningsrobotter få en større rolle i uddannelse/træning før patientkontakt

Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource

Vi prioriterer uddannelse mhp udvikling af nye behandlingsmetoder ved at:

- Uddanne i nye behandlingsmetoder, herunder ultralyd
- Gennemføre videreuddannelse i kirurgi, herunder nervebesparende kirurgi
- Uddanne og videreuddanne i robotkirurgi

Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'

Vi optimerer håndtering af præ- og postgraduate i alle faggrupper ved at:

- Reorganisere udnyttelse af læringsrum for studenter
- Iværksætte klinikker, hvor uddannelseslæger deler med speciallæger
- Koordinere uddannelse af prægraduate på tværs af faggrupper

Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om uddannelse

Vi indgår i nationale og internationale samarbejde om uddannelse ved at:

- Tilbyde alle læger ekspertuddannelse/anden subspecialisering
- Tilbyde læringsforløb for internationale specialister inden for det højt specialiserede
- Professionalisere vores værtskabssprofil

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
Kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Afdeling for Vækst og Reproduktion - Strategi 2025

Afdeling for Vækst og Reproduktion tager sig af børn og unge fra hele landet med vækstproblemer, pubertetsforstyrrelser, sjældne hormonsygdomme og transkønnethed samt mænd med testikelsygdomme, adrenogenitalt syndrom og infertilitet. Patientbehandling og forskning går hånd i hånd i afdelingen, så forskningsprojekter har direkte sammenhæng til de sygdomme og tilstande, der behandles i afdelingens klinik.

Patient

Vi sikrer shared care og sammenhæng i patientforløb før, under og efter hospitalsbesøg

- Vi udvider eksisterende transitionsklinikker til flere patientgrupper, f.eks. transkønnede unge
- Vi etablerer fælles konsultationer med kollegaer fra andre afdelinger for patienter med udvalgte diagnoser
- Vi styrker den tværfaglige profil af afdelingens ansatte
- Vi styrker paraklinisk ekspertfunktioner i egne laboratorier, der hvor patienterne er

Vi arbejder bæredygtigt og prioriterer vores ressourcer til mest mulig samlet gavn for patienter og familier

- Vi etablerer 'tidlig ankomst' før kontrolbesøg for at give tid til højde/vægtmåling, samtykke, rekruttering til forskning m.m.
- Vi øger brugen af sygeplejekontrolbesøg mhp. oplæring til selvmestring af kronisk sygdom inklusive individuelle oplæringsprogrammer for unge patienter i transition
- Vi etablerer selvbookning for udvalgte patienter
- Vi oplærer patienter med binyreinsufficiens og deres familier i egen akutbehandling

Vi arbejder for, at patienter og pårørende er medinddraget i alle niveauer af beslutninger

- Vi øger patientinddragelse ved forbedret forberedelse forud for ambulant kontrol vha. elektroniske spørgeskemaer og guidede egen beslutning (GEB)
- Vi arbejder med patientbestemt kontrolfrekvens og kontaktype (fremmøde versus anden kontakt)
- Vi etablerer døgnbemandet vagttelefon til patienter med binyrebarkinsufficiens
- Vi arbejder mod at patienter med binyreinsufficiens "flagges" i akutsystemer 1813/112, senere hen også i andre regioners akutsystem for at sikre livsreddende akutbehandling
- Vi øger brugen af MinSP til patientkommunikation

Vi er i front internationalt med behandling og deltager aktivt i internationale samarbejder om behandling

- Vi etablerer nationale/ internationale projekter omkring højt specialiserede behandlinger og diagnostik, f.eks. AGS
- Vi etablerer verdens største prospektive infertilitetsdatabase og biobank i samarbejde med RegionH og Skåne (ReproUnion)
- Vi deltager aktivt i udarbejdelse af internationale/nationale behandlingsvejledninger for udvalgte diagnoser, inklusive i samarbejde med internationale patientorganisationer
- Vi deltager i tvær-europæiske kliniske konferencer under europæiske reference netværk (ENDO-ERN)

Personale

Vi prioriterer et bæredygtigt arbejdsliv med mest mulig work-life balance og indflydelse på egen arbejdsdag

- Vi prioriterer så vidt mulig fleksibilitet i arbejdstider for alle faggrupper
- Vi prioriterer et aktivt socialt miljø på tværs af faggrænser
- Vi har øget fokus på kommunikation og god tone mellem kollegaer

Vi sætter fokus på ledelsesudvikling og klare ledelsesprincipper i JMC

- Vi sætter fokus på forbedret ergonomi og fysiske rammer for ansatte mhp. forebyggelse af belastningsskader, herunder at involvere personalet i indretning af deres eget nærmiljø
- Vi arbejder for mere plads og fysisk sammenhæng af afdelingen

Vi videreudvikler den patient- og familiecentrerede tilgang i partnerskab med patient og familie

- Vi prioriterer efteruddannelse af sundhedspersonale i guidede egen beslutning (GEB)
- Vi prioriterer efteruddannelse af sygeplejersker til ungeambassadører
- Vi udvikler digitalt system til regelmæssig patient feedback (PRO/PROM)

Vi bruger vores internationale udsyn aktivt i rekruttering og fastholdelse af personale

- Vi rekrutterer forskere fra forskellige videnskabelige discipliner på alle uddannelsesstrin (studenter, ph.d., post doc)
- Vi fremmer deltagelse i internationale workshops, kongresser eller studiebesøg for alle akademikere og sundhedspersonale en gang om året

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Det sammenhængende sundhedsvæsen

Prioritering og bæredygtighed

Ligeværdig kommunikation og involvering

Udsyn og internationalisering

Afdeling for Vækst og Reproduktion - Strategi 2025

**Nøgletal
2019**

**Patienter:
Budget:** 5182
35,9 mio. kr.

**Medarbejdere:
Ambulante besøg:** 47
10.826

Forskning

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Vi styrker integrationen mellem forskning og klinisk praksis

- På Vækst og Reproduktion er forskningen en del af vores hverdag og hjerteblod. Det er ikke en disciplin man dyrker i sin fritid. Hos os opstår ideen foran kaffemaskinen hvor læger, sygeplejersker, epidemiologer og basalforskere mødes. Eller i klinikken foran patienten
- Vi arbejder mod yderligere fysisk nærhed mellem afdelingens kliniske afsnit og forskningsfaciliteter
- Vi styrker et tværfagligt forskningsmiljø
- Vi øger rekruttering af patienter til forskningsprojekter
- Vi styrker translationel forskning i nye og forbedrede diagnostiske metoder

Vi prioriterer ressourcer og midler til forskning og fremtidssikring af forskning

- Vi afholder ugentlige strategimøder om eksterne forskningsmidler
- Vi prioriterer deltidsansættelse af forskningskoordinator (fundraiser)
- Vi prioriterer deltidsfrikøb af sundhedspersonale til forskning
- Vi integrerer forskningsopgaver og rutine analyser i afdelingens laboratorier
- Vi sikrer karriereveje for ikke-lægelige akademikere og fastansættelse af seniorforskere

Vi deler ny viden og medvirker til at udvikle det danske sundhedsvæsen

- Vi organiserer internationale workshops/konferencer
- Vi afholder ugentligt kommunikations strategimøde om PR af nye forskningsresultater, nye større bevillinger etc. herunder udarbejdelse af pressemeddelelser og kontakt til pressen.
- Vi udvikler afdelingens hjemmesider til klinikere, forskere, og patienter
- Vi organiserer offentlige møder mhp formidling af vores forskning

Vi deltager aktivt i og inviterer til nationale og internationale forskningssamarbejder

- Vi prioriterer ansatte forskeres og lægers deltagelse i internationale videnskabelige selskaber og komiteer
- Vi deltager aktivt i internationale møder og kongresser
- Vi styrker vores internationale forskningscenter EDMaRC

Uddannelse

Det
sammenhængende
sundhedsvæsen

Prioritering
og bæredygtighed

Ligeværdig
Kommunikation
og involvering

Udsyn og
internationalisering

Vi integrerer læring og uddannelse i klinisk praksis

- Vi prioriterer læring og uddannelse som elementer af den kliniske hverdag i klinikken og i laboratorierne ved at afsætte de nødvendige personaleressourcer
- Vi organiserer ph.d.-kurser, som integrerer international forskning i verdensklasse med klinisk praksis

Vi prioriterer uddannelse bl.a. for at kunne rekruttere og fastholde og ser uddannelsessøgende som en ressource

- Vi øger antallet af skolarstipendiater og kandidatstuderende som en aktiv måde at rekruttere de bedste og mest ambitiøse yngre forskere til gruppen

Vi er innovative på uddannelses- og læringsområdet og arbejder aktivt med scenarietræning og 'playful professionalism'

- Flere af vores undervisere i afdelingen skal deltage i medicinsk pædagogiske kurser mhp tilegnelse af opdaterede undervisningsprincipper.
- Vi øger brugen af IT i undervisningen og gør denne mere interaktiv

Vi indgår i nationale og internationale samarbejder om uddannelse

- Vi tiltrækker internationale forskerstuderende (ERASMUS-studerende, ESHRE-studerende), ph.d.-studerende, postdocs og gæstprofessorer til vores afdeling og internationale forskningscenter EDMaRC
- Vi taler engelsk til alle akademikermøder (2 gange ugentligt)
- Vi arbejder strategisk med at gøre afdelingen til et attraktivt sted at besøge fra hele verden; forskningsmæssigt, klinisk og socialt
- Vi prioriterer udenlandsophold for vores ansatte mhp. videreuddannelse og forskningstræning, herunder frikøb fra rutinefunktioner

JMC i tal - på et år (2021)



170.352

Fysiske ambulante besøg

66.912

Virtuelle kontakter



5.790

Fødsler



1.584

Medarbejdere



20.956

Indlæggelser



12.759

Operationer



194

Sengepladser



120

Ph.d.-studerende



23

Professorer



503

Publikationer



1,044 mia. kr.

Budget