

Faste temaer

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvilke delopgaver er de vigtigste i forhold til min funktion/stilling?

Hvilke forventninger har ledelsen til min indsats og opgaveløsning?

FAST TEMA
Indsatser

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

I hvilke arbejdssituationer fungerer samarbejdet bedst?

Hvordan trives du med dine arbejdsopgaver?

FAST TEMA
Samarbejde og Trivsel

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvad er vigtigt for dig at have indflydelse på i dit arbejde?

Hvordan oplever du at blive inddraget?

FAST TEMA
Indflydelse og Inddragelse

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvilke kompetencer har du brug for at udvikle i forhold til dine opgaver?

Hvilke kompetencer er vigtige for dine fremtidige karriereønsker?

FAST TEMA
Udvikling og Uddannelse

Valgfri temaer

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvilke arbejdsopgaver trives du bedst med?

Hvilke ønsker har du til eventuelle ændringer til dine arbejdsopgaver?

Arbejdsopgaver

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

I hvilke arbejdssituationer føler du dig mest engageret?

Hvilke arbejdsopgaver giver dig mest energi?

Engagement

Valgfri temaer (fortsat)

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvordan oplever du at blive anerkendt i dit arbejde?

Hvordan anerkender du dine kolleger?

Anerkendelse

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvad er vigtigst for dig, at jeg som leder er opmærksom på?

Hvilke råd har du til mig som leder?

Ledelse

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvordan bidrager du til afsnittets resultater?

Hvad oplever du, er det vigtigste resultat af dit arbejde?

Resultater

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvordan bidrager du til nytænkning i dit afsnit/ område/ enhed?

Hvilke idéer har du til noget, vi kan gøre på en ny og bedre måde?

Nytænkning

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvilke arbejdsgange eller patientforløb ser du, at vi kan forbedre?

Hvordan kan vi blive bedre til at arbejde med forbedring?

Forbedring

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvordan kan jeg som leder støtte dig under forandringer?

Hvilke forandringer kan bidrage positivt til vores afsnit/område/enhed?

Forandring

Valgfri temaer (fortsat)

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvornår bliver du nysgerrig på andres ideer?

Hvordan kan vi åbne for en større nysgerrighed overfor nye ideer og tanker?

Nysgerrighed

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvordan bidrager du til at afsnittet/området/enheden leverer en høj faglig kvalitet?

Hvordan kan vi højne den faglige kvalitet i afsnittet/området/enheden?

Faglig kvalitet

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvordan oplever du balancen i de udfordringer, som du får i dit arbejde?

Hvilke kompetencer har du, som ikke bliver brugt tilstrækkeligt i opgaveløsningen i dag?

Udfordringer

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Hvornår kommer dine styrker bedst til udtryk i dit arbejde?

Hvilke styrker har du, som ikke kommer tilstrækkeligt til udtryk?

Styrker

MedarbejderUdviklingsSamtale/GRuppeUdviklingsSamtale

Har du et særligt tema, som du gerne vil drøfte på din MUS/GRUS?

Vælg dit eget tema