



Stillingsbeskrivelse for cheflæger

Stillingsbeskrivelsen er opdelt i en generisk del gældende for alle cheflæger på Rigshospitalet suppleret af en specifik del vedrører det konkrete stillingsindhold, der er aftalt for den cheflæge.

Navn		Dato
Center	Afdeling	
	Generisk del	
Stillingen	Rigshospitalets afdelinger ledes af en fælles afdelingsledelse, der som udgangspunkt består af to personer. Afhængig af afdelingens karakter kan afdelingsledelsen være større eller mindre. Ved uløselig uenighed i sager af uopsættelig karakter har cheflægen kompetence og pligt til at disponere på afdelingsledelsens vegne. Afdelingsledelsens faglige ansvar er reguleret af den til enhver tid gældende lovgivning på det sundhedsfaglige område. Rekruttering til stillingen som cheflæge sker via eksternt opslag. (Ved implementering af OK-21 ændrer ledende overlæger titel til cheflæger – dette sker uden stillingsopslag). Cheflæger kan efter aftale med centerdirektøren deltage i det kliniske arbejde. Bibeskæftigelse er i henhold til regionens retningslinjer ikke foreneligt med stillingen som cheflæge. Der foretages en konkret vurdering af, om eventuel bibeskæftigelses omfang og karakter undtagelsesvist er foreneligt med hovedstillingen. Ansættelse som cheflæger sker på baggrund af nærværende stillingsbeskrivelse.	
Organisatorisk placering	Cheflægen er omfattet af regionens ledelsesregulativ. Cheflægen indgår i afdelingsledelsen og refererer til centerdirektøren.	
Ansvarsområder og arbejdsopgaver (overordnet)	Stillingen som cheflæge er på Rigshospitalet defineret som en stilling med organisatorisk og faglig ledelse med vægt på den ledelsesfaglige del i form af budget-, personale-, og driftsansvar. Faglig ledelse omhandler den	

	overordnede faglige ledelsesansvar, herunder for specialet/fagområdet, forskning, udvikling, kvalitet, uddannelse mv. Afdelingsledelsen er ansvarlig for at: - udgøre et synligt og stærkt ledelsesteam, der skaber retning og arbejder for at sikre høj faglighed, kvalitet og udvikling - sikre en fortsat udvikling af specialet og veltilrettelagte og koordinerede patientforløb - sikre en fortsat udvikling i afdelingens forskningsmiljø i samarbejde med professorer og forskningsledere. - sikre fokus på uddannelse i samarbejde med afdelingens uddannelsesansvarlige - tilrettelægge afdelingens drift i forhold til budget, aktivitetsmål og visioner - medvirke til et godt arbejdsmiljø for afdelingens ansatte og samarbejdspartnere De konkrete opgaver og ansvarsområder aftales mellem afdelingsledelsen og centerdirektøren /centerledelsen og anføres nedenfor i den specifikke del af stillingsbeskrivelsen.
Samarbejdspartnere	Øvrige medarbejdere i afdelingsledelsen og i afdelingen, Centerledelsen, øvrige afdelingers ledelser mv.
Kvalifikationer	Stillingen som cheflæge forudsætter erhvervet ledelseserfaring og gerne en formel lederuddannelse. Der udarbejdes sammen med centerdirektøren en plan for, hvordan de nødvendige ledelsesmæssige kompetencer udvikles og styrkes gennem kontinuerlig træning og evt. yderligere uddannelse. Cheflægen er ambitiøs på patienternes og specialets vegne og bidrager til veltilrettelagte og koordinerede patientforløb. Cheflægen er ansvarlig for at bidrage til et frugtbart fagligt miljø med fokus på tværfaglighed og at afdelingen er en attraktiv arbejdsplads og et godt uddannelsessted.
Personlige kvalifikationer	Lyst til at varetage ledelsesopgaver. Gode samarbejdsevner i alle relationer både internt og eksternt samt organisatorisk og strategisk forståelse. Bidrager til et godt arbejdsmiljø for afdelingens ansatte og i forhold til øvrige samarbejdspartnere.
Specifik del	
Ud over ovenstående er der følgende indhold i den konkrete stilling:	

Underskrevet den:

.....

Centerdirektør

.....

Cheflæge