



Mobning

– hvad er der på spil?

SPILLEREGLER

1. Se filmen: Forebyg mobning – styrk tilliden.
2. Del jer ind i grupper á 3 – 5 personer.
3. Hver gruppe får et spil kort.
4. Vend et kort ad gangen og drøft, hvor enige I er i udsagnet.
5. Efter 15 – 30 min, saml op på drøftelserne i plenum.

Spillet fungerer godt til dialog i et arbejdsfællesskab.



Vi har ingen mobning hos os.



Vi laver aldrig sjov med hinanden på en nedladende måde.



Hvis nogen bliver stødt over en joke, er det deres eget ansvar at sige fra.



Hvis man skal være ansat her, må man kunne tåle en hård tone en gang imellem.



Det er okay at råbe ad en kollega, hvis man er presset.



Vi har et fælles ansvar for at alle har lyst til at gå på arbejde.



Vi udelukker aldrig nogen fra arbejdsfællesskabet.



Det er alles ansvar, hvis nogen oplever at blive mobbet.



Når nogen oplever at blive mobbet, har de også selv en del af skylden.



Hvis nogen føler sig uden for arbejdsfællesskabet, må de selv sørge for at blive en del af det.



Dem der mobber er mere aggressive og mindre empatiske end os andre.



Dem der bliver mobbet er mere sårbare og passive end os andre.



Nogle gange er det blot en enkelt eller et par stykker, der er skyld i mobning.



Ledelsen må tage fat i dem, der er problemer med og lade os andre passe vores arbejde!



Dem der bliver mobbet må selv sige fra i situationen.



Det er ikke en børnehave – man må kunne klare den hårde tone for at være her.



Vi skal hjælpe hinanden med at sige fra og få en god tone.