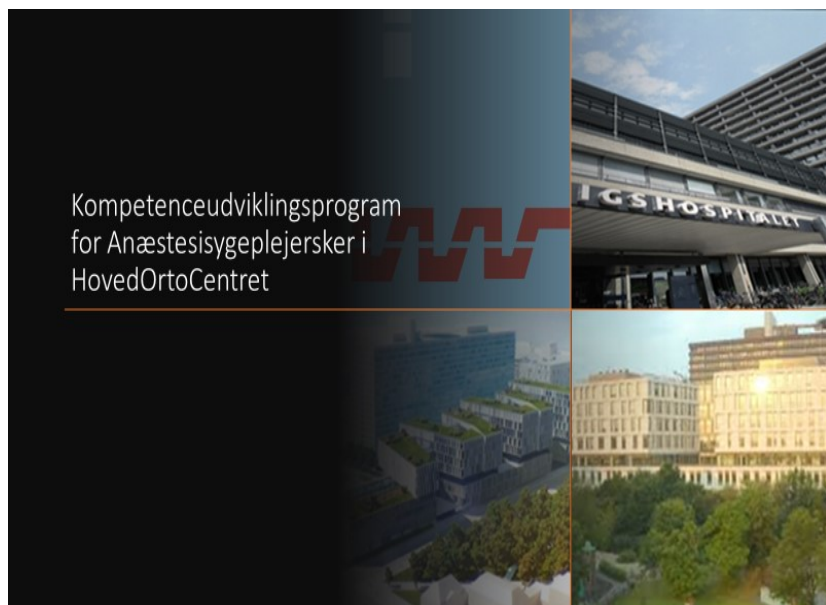




Rigshospitalet



Kompetenceudviklingsprogram for anæstesisygeplejersker i HovedOrtoCentret

Uddannelsen til anæstesisygeplejerske er en struktureret og krævende to-årig specialuddannelse. Gennem teorimoduler, praktik i anæstesiafdelinger, simulationstræning og kompetencekort får den basisuddannede sygeplejerske viden, færdigheder og kompetencer til at kunne varetage arbejdet som anæstesisygeplejerske. For den færdiguddannede anæstesisygeplejerske er der ikke formelle krav om videreuddannelse.

For at sikre en fortsat udvikling af anæstesisygeplejerskernes kompetencer og fastholde et højt professionelt niveau for anæstesisygeplejerskerne i HovedOrtoCentret (HOC), har afdelingen udviklet et *"Kompetenceprogram til anæstesisygeplejerskerne, der er ansat i HovedOrtoCentret"*.

Den første del af programmet er målrettet den nyansatte anæstesisygeplejerske i HOC. Det er vigtigt at sikre en grundig og tryk introduktion til afdelingen. Den skal sikre en ensartethed i introduktion og oplæring af den enkelte og sørger for at alt relevant undervisning og oplæring er udført inden den nyansatte starter med at arbejde selvstændigt. Alle får samme introduktion, men længden af introduktionsperioden aftales individuelt med afdelingssygeplejerskerne og afhænger af kvalifikationer og tidligere ansættelser.

Den anden del af programmet fokuserer på kontinuerlig fastholdelse og udvikling af kompetencer. E-learning, obligatorisk undervisning kompetencekort og multiple choice test bruges som redskaber til at sikre at anæstesisygeplejerskernes viden og færdigheder lever op til den standard, der er

nødvendig for at varetage en højt specialiseret behandling af patienter med komplekse problemstillinger fra hele Danmark.

Den tredje del af programmet fokuserer på forberedelse og vedligehold af kompetencer i forbindelse med deltagelse i vagtarbejde. Vagtarbejdet i HOC er koncentreret om akutte tilstande som behandling af blodpropper og blødninger i hjernen, hjertestopbehandling og modtagelse/behandling af tilskadekomne der modtages gennem TraumeCentret. Behandlingsprincipperne for denne type af patienter ændres i takt med ny viden bliver tilgængelig på området. Det er derfor af afgørende betydning af teamet, der deltager i behandlingen af disse patienter, er opdateret på de seneste behandlingsprincipper for at kunne tilbyde patienterne den bedst mulige behandling.

Ved ansættelse i afdelingen bliver anæstesisygeplejersken indplaceret på et kompetencetrin. Til dette formål er der i afdelingen udviklet en ” *Kompetencemodel for anæstesisygeplejersker ansat i HOC*”

Kompetencebeskrivelserne skal sikre:

- Målrettet og systematisk udvikling af den enkelte anæstesisygeplejerske
- Fortsat udvikling af erfarne anæstesisygeplejersker gennem kontinuerlig fokus på faglighed, udvikling og samarbejde
- De krav, der stilles krav om høj faglig kvalitet til anæstesisygeplejen
- De værdier, der har betydning for opretholdelse af en god og dynamisk arbejdsplads, hvor arbejdsmiljø har høj prioritet
- Kvalitet i pleje og behandling af patienter

Kompetencemodellen har 3 niveauer med en inddeling i et ”Basis-, Generalist- og Specialistniveau”.

Desuden er der i modellen mulighed for at en anæstesisygeplejerske der varetager særlige funktioner eller tidsbegrænsede opgaver kan indplaceres i niveauet ”Sygeplejerske med særlig funktion” Denne indplacering er uafhængig af hvilket niveau i kompetencemodellen man i øvrigt er indplaceret i.

Vurdering af kompetenceniveau og ændring i indplacering sker løbende i dialog med afdelingssygeplejerskerne.