

Strategier  
mod Rigshospitalet  
som Danmarks  
internationale  
hospital **2020**

2010  
2011  
2012  
2013  
2014  
2015  
2016  
2017  
2018  
2019  
**2020**

# Strategier mod Rigshospitalet som Danmarks internationale hospital 2020

Processen med at fastlægge visioner og mål for Rigshospitalet 2020 blev afsluttet i september 2010. Visioner og mål gør det imidlertid ikke i sig selv. Der skal nu arbejdes med strategier, der fører frem mod målet. Strategierne skal udformes og virke på alle tre ledelsesniveauer i Rigshospitalet:

- Overordnet for Rigshospitalet
- I og på tværs af centre
- I og på tværs af klinikker.

Handlingsplaner for strategierne er beskrevet i separat pjece.

## Overordnet for Rigshospitalet

Der er – efter drøftelser i centerledelseskreds og hospitalsdirektion – prioriteret seks strategier, der nu skal arbejdes videre med:

### 1. Global Excellence-strategien

Strategien skal hjælpe udviklingen på Rigshospitalet frem mod, at Rigshospitalet tilbyder patienter højt specialiseret behandling på internationalt niveau, og at Rigshospitalet er blandt de 10 bedste forskningshospitaler i Europa.

Global Excellence-strategien lægger sig i forlængelse af Regionsrådets beslutning om et program, der skal fremme kompetente faglige miljøer i international særklasse inden

for sundhedsområdet på regionens universiteter og hospitaler. Region Hovedstadens program er først og fremmest rettet mod forskningsmiljøer, og ved første prisuddeling blev seks forskningsmiljøer på Rigshospitalet udpeget som Centres of Global Excellence. Rigshospitalets strategi er bredere end kun forskning og omhandler også højt specialiseret behandling af patienter på internationalt niveau. Rigshospitalets videre arbejde med Global Excellence drejer sig derfor om at få denne dimension med i forhold til de allerede udpegede centre samt sikre, at der i den anden runde af prisuddelingen foreligger de relevante ansøgninger fra Rigshospitalet. Strategien indebærer endvidere, at der arbejdes aktivt med at lære af centrenes erfaringer med at udvikle miljøer på højt internationalt niveau.

### 2. Partnerskabsstrategien

Rigshospitalet er som del af Region Hovedstaden helt afhængig af det samarbejde om patienterne, som er forudsat i regionens grundlæggende værdier, og som er udmøntet i Hospitalsplanen.

Det er under arbejdet med formuleringen af visioner og mål blevet klart, at det ikke nytter at arbejde mod Rigshospitalet som Danmarks internationale hospital i 2020 uden at have et sikkert fundament af godt samarbejde omkring patienterne at stå på. At den højt specialiserede behandling er på internationalt niveau er ikke tilstrækkeligt, hvis patient-

forløb ud og ind af Rigshospitalet ikke fungerer. Det bedste resultat for patienterne opnås kun, hvis hele forløbet er af høj kvalitet og effektivt.

Partnerskabsstrategien indebærer derfor, at der skal arbejdes med partnerskaber omkring patienternes forløb, herunder patienternes vej ind på Rigshospitalet. Samarbejdet med andre hospitaler i Region Hovedstaden samt i de andre regioner i Danmark står centralt.

Rigshospitalet som Danmarks internationale hospital i 2020 betyder, at vi også fortsat skal etablere og udbygge de internationale partnerskaber med førende og højt specialiserede hospitaler og klinikker, samt med internationale vidensinstitutioner.

### **3. Strategi for forskning inden for fagområderne tilhørende mellemlange videregående uddannelser**

Rigshospitalets vision er at blive blandt de 10 bedste forskningshospitaler i Europa. Realisering af den vision kræver, at der findes forskningsstrategier rettet mod de fagområder, der relaterer sig til alle de sundhedsydelse, der varetages på Rigshospitalet. Lægevidenskabelig forskning står stærkt på hospitalet, og der er derfor brug for at løfte forskningen inden for fagområderne i de mellemlange videregående uddannelser.

Strategien indebærer derfor, at der sættes et arbejde i gang med at udvikle forskningsstrategier på fagområderne, som dækker sygepleje, ergo- og fysioterapi, bioanalytikere, jordemødre og radiografer, og endvidere at der tænkes i at skabe karrieremuligheder inden for forskning, gode forskningsmiljøer og anvendelse af forskningen i praksis.

### **4. Strategi for udvikling af produktivitet og ressourceanvendelse**

Finanskrisen har affødt et betydeligt pres på mulighederne for at afholde offentlige udgifter, og dette må forventes at fortsætte i en årrække, som ingen kan sige, hvor lang bliver. Rigshospitalets økonomi vil derfor i de kommende år være under et betydeligt pres. Hvis det skal være muligt at udvikle hospitalet frem mod at blive Danmarks internationale hospital 2020, skal der derfor være styring på økonomien, og der skal være økonomisk råderum. Derfor skal der være en strategi for udvikling af produktivitet og ressourceanvendelse, hvor vi på flere forskellige fronter vil arbejde på at frigive ressourcer, bruge ressourcerne mere optimalt og øge produktiviteten til gavn for patienterne og den fortsatte økonomiske tilpasning.

Sammenligninger af produktivitet på tværs af danske hospitaler har været vanskelige at anvende på Rigshospitalet – og Rigshospitalet vil derfor søge inspiration og samarbejde i Norden omkring produktivitetsforbedringer.

### 5. Strategi for arbejdsliv

Strategierne inden for behandling, forskning og uddannelse betyder, at Rigshospitalet har en ambition om at være mere fleksibel, mindre bureaukratisk og hurtigere til at levere de rigtige ydelser til vores patienter og til vores andre partnere. Rigshospitalet stræber således efter at være det mest attraktive sted at arbejde, forske og lære inden for hospitalssektoren.

Derfor ønsker Rigshospitalet at skabe et miljø for medarbejderne, hvor lederne også er optaget af at lytte, støtte og udvikle medarbejderne. På den måde kan medarbejderne yde deres bedste og bidrage til, at Rigshospitalet lykkes med at virkeliggøre dets mål.

Rigshospitalet vil bruge Region Hovedstadens TrivselOP-måling som et strategisk ledelsesværktøj i forbindelse med at udvikle den del af visionen, som handler om "mål for arbejdsliv" på Rigshospitalet.

TrivselOP gennemføres første gang i 2011 og herefter hvert tredje år. I de mellemliggende perioder vil vi arbejde med opfølgning og videndeling i hele organisationen for på den måde at gøre Rigshospitalet til den mest attraktive arbejdsplads for alle, der har lyst til at arbejde med behandling, forskning og uddannelse på et absolut topniveau.

### 6. Strategi for byggeri

Region Hovedstadens Hospitalsplan 2007, hvis overordnede formål er at styrke den faglige kvalitet i behandlingen og give et bedre grundlag for forskning og udvikling, medfører en række rokader mellem regionens hospitaler. Med vedtagelsen af planen er rammerne for Rigshospitalets udbygning fastlagt. Byggeriet skal understøtte visioner og strategier for Rigshospitalet, og målsætninger og principper for projektet er fastlagt herudfra.

Nye bygninger giver muligheder for at være innovativ omkring behandlingen af patienter, men giver også mulighed for, at Rigshospitalet kan tilbyde patienter, pårørende og andre brugere en bedre service og bedre miljøer.



**Rigshospitalet**

**Visioner og mål 2020**  
**Rigshospitalet**  
**– Danmarks internationale hospital**

Rigshospitalet  
Direktionen  
Blegdamsvej 9  
2100 København Ø

Telefon: 35 45 35 45  
E-mail: [Rigshospitalet@rh.regionh.dk](mailto:Rigshospitalet@rh.regionh.dk)  
[www.Rigshospitalet.dk](http://www.Rigshospitalet.dk)

**Grafisk tilrettelæggelse**  
Refleks:  
[www.refleksdesign.dk](http://www.refleksdesign.dk)