

Den gode arbejdsplads, det sunde arbejdsmiljø

Visionen er at skabe en af landets mest attraktive arbejdspladser ved at gøre en særlig indsats på arbejdsmiljøområdet. En værdidebat bør indgå som en naturlig del af dette arbejde. JMC ønsker at tilbyde alle medarbejdere et fagligt udviklende og engagerende miljø, hvor samarbejdet, samspillet og dialogen mellem medarbejdere og ledere er præget af ligeværdighed, medindflydelse og kreativitet.

Fusionerne og de kommende års samarbejde på forskellige destinationer med forandringer i organisationen fordrer kreativitet. Det er her betydningsfuldt, at vi giver hinanden plads til at være forskellige samt grundlæggende betragter ideer som muligheder. For at skabe øget samspil og dialog blandt medarbejdere med forskellige arbejdsrutiner og forskellig arbejdskultur arbejder vi for at etablere frivillige rotationsstillinger og skabe nye netværk til udvikling og udveksling af viden. Vi arbejder hen mod den fysiske sammenflytning i nyrenoverede eller nybyggede lokaler, som matcher de forventninger og krav, medarbejdere, patienter, pårørende og familier har til en moderne arbejdsplads og et moderne hospital. Et vigtigt led i dette er, at arbejdsmiljørepræsentanterne inddrages i alle ændringer i det fysiske arbejdsmiljø.

Vi vil gøre en øget indsats for at fastholde medarbejdere og arbejde for at sikre den enkeltes arbejdsglæde og udviklingsmuligheder gennem den årlige medarbejder-udviklingssamtale, som skal foregå ud fra fælles vilkår og retningslinier i JMC. Det er vigtigt, at den enkelte medarbejder oplever en tilfredsstillende balance mellem tryk og udfordring.

Den enkelte medarbejders trivsel og mulighed for indflydelse skal sikres ved god information og via hensigtsmæssige beslutningsfora. Målet er at styrke medarbejderindflydelsen ved at etablere MED-udvalg i alle klinikker og ved at afholde regelmæssige personalemøder i alle relevante enheder.

Vi vil på centerniveau udarbejde en handleplan for at iværksætte sundhedsfremmende og forebyggende initiativer for medarbejderne. Vi vil arbejde på at fastholde og udbygge de sociale arrangementer på center- og klinikniveau. Vi ønsker at bruge arbejdspladsvurderinger (APV) som redskab til at følge udviklingen af arbejdsmiljøet og herunder afprøve dialogbaseret APV som udviklingsredskab. Vi arbejder for, at alle klinikker skal anvende det netbaserede indrapporteringsværktøj IPL (Identifikation, Prioritering og Løsning) til den lokale og løbende opfølgning.

Et vigtigt punkt i strategien for et godt arbejdsmiljø er at arbejde for at udnytte de eksisterende rammer og ressourcer optimalt, herunder både optimal anvendelse af de eksisterende elektroniske systemer og optimering af eksisterende arbejdsprocesser for alle medarbejdere.



Indsatsområder

- **Fastlægge værdier som grundlag for en fælles kultur**
- **Udarbejde en handleplan for sundhedsfremmende og forebyggende initiativer**
- **Etablere MED-udvalg i alle klinikker**
- **Etablere rotationsstillinger og netværk til videnformidling og udvikling**
- **Øget brug af arbejdsmiljørepræsentanter**
- **Bruge APV som udviklingsredskab**
- **Anvende netbaseret indrapporteringsværktøj (IPL)**
- **Fastholde og udbygge de sociale arrangementer på center- og klinikniveau**
- **Afholde årlige medarbejder-udviklingssamtaler efter fælles vilkår og retningslinier**
- **Afholde regelmæssige personalemøder.**