

Besluttet 24 august af specialespecifikke udd. råd i gynobs Region Øst. Indstilling færdiggjort 30 august 2010.

Indstilling og fordeling af udd. stillinger når gynækologisk obstetriske afd Gentofte nedlægges.

Der er nedsat en styregruppe til at varetage processen omkring samling af de gynækologiske obstetriske funktioner i Reg H i forbindelse med nedlæggelse af gynobs afdeling, Gentofte. Styregruppen har via Det Regionale Råd i Region Øst tildelt det specialespecifikke udd. råd i gynobs opgaven med at vurdere og indstille, hvordan uddannelsessøgende læger i gynobs og almenpraksis perioden i gynobs kan genplaceres.

Det specialespecifikke uddannelsesråd er ved møde 24 august 2010 i enighed kommet frem til en fordeling af uddannelsesstillingerne fra gynobs Gentofte.

Det er i uddannelsesrådet i gynobs besluttet ikke at inddrage Reg. Sj. i omplacering af Gentoftes udd. stillinger. Dette er valgt, da beslutningerne om strukturen for gynækologi og obstetrik i Reg. Sj og tidsperspektivet for ændringerne fortsat er uafklaret. En ny drøftelse om uddannelsesstillingers fordeling og forløb i gynobs i uddannelsesregion Øst, kan således forventes senere. Beslutningen om aktuelt ikke at inddrage Region Sjælland er truffet i overensstemmelse med udd. ansvarlige overlæger Poul Erik Helkjær (Næstved), Martin Rudnicki (Roskilde) og Lise Schleiss (Holbæk).

Beslutningen i uddannelsesrådet 24 aug. 2010 baserer sig på tidligere truffne beslutninger:

Indstilling 2008 http://www.dsog.dk/files/uddannelsesprogrammer/2008_12_07_Indstilling_gyn_obs_st_udd._stillinger_revideret.pdf

Høringssvar 2008: http://www.dsog.dk/files/uddannelsesprogrammer/2008_11_16_Tillig_indstilling_udd._stillinger._Svar_hring_Herlev_og_mindretalsudtalelse_fra_Hvidovre.pdf

Indtilling 2004: http://www.dsog.dk/files/uddannelsesprogrammer/2004_03_15_indstilling_gynobs_region_st_udd._stillinger.pdf

Fordeling af gynobs. uddannelsesstillinger i Region Hovedstaden per 1.okt. 2010								
AKTUELT	Intro- duktion	A 18 mdr *	B 12 mdr.	C 12 mdr I (..) er antal i 2012-13	Årsværk aktuelt pr 1. okt 2010	Årsværk efter fuld impl. R1 2012-13		Almen praksis (oplysninger fra sekr for lægelig videreudd.)
Gentofte	2	0	3		5			12 sv. t 6 årsværk**
RH (Byen)	4	3 sv.t 4,5 årsværk	1	2 (3)	11,5	12,5		10 sv.t 5 årsværk
Herlev (+ nu Glostrup) (Midt)	5	4 sv.t 6 årsværk	2	4	17	17		16 sv. t 8 årsværk
Hvidovre (Syd)	5	3 sv.t 4,5 årsværk	1	2 (3)**	12,5	13,5		8 sv.t 4 årsværk
Hillerød (Nord)	3	2 sv.t. 3 årsværk	1	2	9	9		9 svarende til 4,5 årsværk

*2 stillinger á 18 mdr. giver 3 tilstedeværende kursister. 3 stillinger giver 4½ årsværk og 4 stillinger 6 årsværk.

** OBS én af de 6 AP-årsværk mangler finansiering.

Beslutning om fordeling af uddannelsesstillinger i 2008 blev truffet ud fra den forudsætning, at uddannelsesstillinger skulle bevares på både Herlev og Glostrup, fordi afdelingen på daværende tidspunkt fungerede på to geografier og med to vagtlag. Fusionen mellem Herlev og Glostrup blev fremskyndet og allerede per 1.1.2010 blev samtlige uddannelsesstillinger overført fra Glostrup til Herlev. Der er derfor aktuelt et meget stort antal uddannelsesstillinger på Herlev, sammenlignet med Hvidovre og Rigshospitalet.

Der var i 2008-indstillingen http://www.dsog.dk/files/uddannelsesprogrammer/2008_12_07_Indstilling_gyn_obs_st_udd._stillinger_revideret.pdf på side 7 overvejelser om senere overflytning af uddannelsesstillinger fra Herlev til andre afdelinger, når Herlev-Glostrup fusionen af uddannelsessøgende var gennemført.

På den baggrund besluttede Uddannelsesrådet derfor ved mødet 24 august 2010, at genskabe et balanceret forhold mellem antallet af uddannelsesstillinger på Herlev, Hvidovre og Rigshospitalet. Derfor besluttede uddannelsesrådet i enighed, at Herlev skulle reduceres i det totale antal årsværk i uddannelsesstillinger. Denne omstrukturering vurderer udd. rådet var hensigtsmæssig at foretage samtidig med omplacering af udd. stillinger fra Gentofte. Denne omfordeling af hoveduddannelsesforløb har endnu ikke været forelagt Det Regionale Råd.

Den endelig fordeling af aktivitet mellem Reg H gynobs afdelinger manglede på mødetidspunktet fortsat en kvalificering af data.

Udd.rådet vurderede dog, at dette ikke var afgørende, idet vurderingen var, at der til trods for forskelle i specialiseringsgrad og volumen af aktivitet på Hvidovre, Herlev og Rigshospitalet, så har alle tre afdelinger nogenlunde samme forudsætninger for at varetage alle typer af uddannelsessøgende, og i nogenlunde samme antal.

Vurderingen var dog at Hvidovre hospital kan forventes at have lidt større aktivitet end Herlev og Rigshospitalet, hvorfor facit for forslaget er, at Hvidovre er tildelt ½ årsværk mere uddannelsesstillinger end Herlev og Rigshospitalet.

Hillerød gynobs's aktivitetsniveau er ud fra de skiftende udmeldinger om flytning af opgaver vanskelig at vurdere, men uddannelsesrådets vurdering er, at Hillerød gynobs uanset om de får tildeling af meraktivitet, har uddannelsespotentiale til at varetage et H2 forløb yderligere.

Endelig er der overvejelser om ny dimensionering af antal uddannelsesstillinger i gynobs i udd. region øst. Lukning af 4 gynobs afdelinger indenfor de sidste 2 år kan indebære, at der fremover skal reduceres i antallet af speciallæger, der uddannes. En afklaring af dette må afvente en ny dimensioneringsplan.

Uddannelsesrådet forventer at diskutere udd.stillingers fordeling igen, når der foreligger en plan for specialets placering i Region Sjælland samt at der kommer ny dimensioneringsplan fra Sundhedsstyrelsen (2012) Det forventes at ske indenfor de kommende år og formentlig maksimalt indenfor 3 år.

Kategorisering af gyn.obs afdelinger i udd. Region Øst

Udd.rådet i gyn.obs besluttede at fastholde denne overordnede kategorisering af afdelingerne:

Besluttet 24 august af specialespecifikke udd. råd i gynobs Region Øst. Indstilling færdiggjort 30 august 2010.

1. Afdelinger med hovedfunktion og specialfunktion og stort "volumen" af operationer og fødsler

Reg H Byen: Rigshospitalet: Specialfunktioner og hovedfunktion

Reg H Midt: Herlev: Specialfunktioner og hovedfunktion

2. Afdelinger med hovedfunktion og stort "volumen" af operationer og fødsler

Reg H Syd: Hvidovre: Hovedfunktion

3. Afdelinger med hovedfunktion og mellem "volumen" af operationer og fødsler

Reg H Nord: Hillerød: Hovedfunktion

Reg Sj. Sygehus Nord: Roskilde

4. Afdelinger med hovedfunktion og mindre "volumen" af operationer og fødsler

Reg Sj. Sygehus Syd: Næstved og Reg Sj. Sygehus Nord: Holbæk. (Gentofte var placeret i denne kategori).

Der fastholdes at hoveduddannelsesforløb kan sammensættes flg. måde:

- Hoveduddannelsesforløb (H1&H3) kan være ansættelser på hospitaler fra kategori 1 el. 2 kombineret med H2-forløb i hospitaler fra kategori 4 .
- Hoveduddannelsesforløb (H1&H3) kan kombineres af ansættelser på hospitaler fra kategori 3 kombineret med H2-forløb i hospitaler fra kategori 1 eller 2

Om nødvendigt kan der sammensættes hoveduddannelsesforløb af sygehuse i kategori 1 og 2, hvis der mangler kapacitet på sygehuse i kategori 3 og 4. Det vil blive aktuelt med lukningen af Gentofte

- Alle forløb, hvori kategori 1 ikke indgår, kan fremover forventes at skulle have fokuseret ophold i gynækologisk onkologi. Det har også indgået i hidtidige hoveduddannelsesforløb og program er lagt

http://www.rigshospitalet.dk/NR/rdonlyres/38C73592-6D97-49CF-8471-CB002FD5EBA7/0/3Fokuseretophold_gyn_cancersygdRH.pdf

Indstilling til fordelingen af uddannelsesstillinger i specialet gynækologi-obstetrik efter 1.1. 2010							
Forslag fordeling	Introduktion	A 18 mdr *	B 12 mdr.	C 12 mdr (I parentes antal 2012-13)	Årsværk aktuelt pr 1. okt 2010	Årsværk efter fuld impl. R1 2012-13	Forslag til fordeling Ge- stillinger
Besluttet 24 aug 2010							
RH,	4 + 2	3 sv.t 4,5 årsværk	1+ 1	2 (3)	11,5	12,5	12,5 + 3 15,5
Midt: - Herlev,	5	4 - 1 sv.t 6 - 1½ årsværk	2 + 1	4 - 1	17	17	17 - 1½ 15,5
Syd:Hvidovre	5	3 + 1 sv.t 4,5 + 1½ årsværk	1	2 + 1 (4)	12,5	13,5	13,5 + 2½ 16
Nord: Hillerød	3	2 sv.t. 3 årsværk	1+ 1	2 3	9	9	9 + 1 10

Besluttet 24 august af specialespecifikke udd. råd i gynobs Region Øst. Indstilling færdiggjort 30 august 2010.

Aktuelle Hoveduddannelsesforløb			
	H1	H2	H3
1	JMC RH	SJ Holbæk	JMC RH
2	JMC RH	Hillerød	JMC RH
3	JMC RH	SJ Næstved	JMC RH
4	HERLEV	SJ Holbæk	HERLEV
5	HERLEV	Gentofte	HERLEV
6	HERLEV	Næstved	HERLEV
7	HERLEV	Gentofte	HERLEV
8	HILLERØD	HERLEV	HILLERØD
9	HILLERØD	JMC RH	HILLERØD
10	HVIDOVRE	SJ Næstved	HVIDOVRE
11	HVIDOVRE	Gentofte	HVIDOVRE
12	HVIDOVRE	SJ Roskilde	HVIDOVRE
13	SJ Roskilde	HERLEV	SJ Roskilde
14	SJ Roskilde	HVIDOVRE	SJ Roskilde
Nye hoveduddannelsesforløb i henhold til ny indstilling			
	H1	H2	H3
1	JMC RH	SJ Holbæk	JMC RH
2	JMC RH	Hillerød	JMC RH
3	JMC RH	SJ Næstved	JMC RH
4	HERLEV	SJ Holbæk	HERLEV
5	HERLEV HVIDOVRE	Gentofte -Herlev	HERLEV HVIDOVRE
6	HERLEV	Næstved	HERLEV
7	HERLEV	Gentofte -Hillerød	HERLEV
8	HILLERØD	HERLEV	HILLERØD
9	HILLERØD	JMC RH	HILLERØD
10	HVIDOVRE	SJ Næstved	HVIDOVRE
11	HVIDOVRE	Gentofte -RH	HVIDOVRE
12	HVIDOVRE	SJ Roskilde	HVIDOVRE
13	SJ Roskilde	HERLEV	SJ Roskilde
14	SJ Roskilde	HVIDOVRE	SJ Roskilde

Forslag til fordeling af klassificerede almenpraksis uddannelsesstillinger

- Der er uoverensstemmelse for flere afd. mellem det antal AP-læger afdelingerne oplyser de har, og det antal AP-læger som Sekr. for lægelig videreuddannelse, mener de har.
- Ofte har afdelingerne væsentlig færre AP-læger tilstede i arbejde end forventet pga. mange på graviditets- og barselsorlov. Det anses af afdelingerne for en logistisk og en økonomisk udfordring, i form af udgifter til barselsorlov.
- Der er problemer med at én af AP-lægestillinger på Gentofte er ufinansieret. Der er således kun genplaceret 5 årsværk fra Gentofte, og ikke for alle 6 årsværk.
- Yderligere er der kun delvis finansiering af flere af Herlev's AP-lægestillinger
- Hvidovre gynobs og RH gynobs har en arbejdstilrettelæggelse, der øger uddannelsespotentialer for AP-læger, hvorfor de er villige til at tage flere AP-forløb.
- I omplacering af AP-stillinger skal indgå en sikring af finansiering.

AKTUELT	Aktuel fordeling (udfra sekr. for lægelige videreudd.)	Forslag ekstra almen praksis	Almen praksis lægers fordeling i ny situation.
Gentofte	12 sv. t 6 årsværk*		
RH	10 sv.t 5 årsværk	+ 2 årsværk	14 sv.t 7 årsværk
Midt: - Herlev,	16 sv. t 8 årsværk	- 2 årsværk**	12 sv.t. 6 årsværk
Syd:Hvidovre	8 sv.t 4 årsværk	+ 5 årsværk	18 sv.t 9 årsværk
Nord: Hillerød	9 sv.t 4,5 årsværk		9 sv.t 4,5 årsværk

* OBS én af de 6 AP-årsværk mangler finansiering, hvorfor kun 5 årsværk er placeret

** 2 årsværk er delvist finansieret

Omplacering af uddannelsessøgende

Sekr. for lægelig videreuddannelse vil i samarbejde med personaleenheden i JMC varetage den relevante varsling og information til de berørte uddannelseslæger.

Lister med navne vil blive udarbejdet af Sekr. for lægelig videreudd. i samarbejde med formand for udd.rådet & UAO i JMC. Udd. rådets konklusionen om omplacering er, at der er behov for 3 måneders løn for at sikre én nødvendig omplacering. De øvrige omplaceringer kan løses indenfor eksisterende lønsum.

Uddannelsesrådet vurderer at ingen uddannelsessøgende vil få påvirket kvaliteten af deres uddannelse som følge af omplacering.

H2 stillinger, 1 reservelæger

Af de tre 1 reservelæger (H2-forløb) er én på barsel, og der er således kun to, der skal genplaceres:

- 1) R1 (01.04.2010 – 31.3.2011) i forløb Hvidovre-Gentofte-Hvidovre. Denne R1 kan med fordel genplaceres på Hvidovre 1.1.2011 dvs. 3 måneder for tidligt, således at hendes Gentofte R1 periode afkortes til 9 måneder og sidste R1 ophold (H3-forløb) på Hvidovre forlænges til 15 måneder. Sundhedsstyrelsen skal søges om dispensation for at godkende 9 måneders ansættelse, idet bekendtgørelse om uddannelsen af speciallæger (25.10.2007 § 8 stk 2 og 3) indeholder, at der skal være mindst 2 ansættelser og af mindst 12 måneders varighed. Sekr. for lægelig videreudd. er behjælpelig med dette.
- 2) R1 der skal tiltræde Gentofte 1.10.2010 (H2-forløb) og vil kun have 3 måneder's arbejde på Gentofte. Denne uddannelseslæge har haft mange afbrudte forløb og vil i denne ansættelse for 3. gang blive 'fusionsramt'. Hun blev overflyttet fra gynobs Glostrup til Herlev ved fusionen, og igen i sit kirurgiske ophold, da kir. Glostrup fusionerede med kir. Hvidovre. Uddannelsesrådets vurdering er, at denne uddannelseslæge bør omplaceres allerede 1.10.2010 på en afdeling hun kan tilbringe 12 sammenhængende måneder på. Det indebærer, at der er behov for at udrede 3 måneders lønsum til ansættelse på anden afdeling, idet Gentofte er nødt til at fastholde lønsum til at ansætte anden R1/vikar for at dække arbejdsopgaver og vagter.

Fremover er der i alt seks 1. reservelæger (H2) med Gentofte-forløb, som skal omplaceres. Den første fra april 2011.

Introduktionslæger

To introduktionslæger skal omplaceres. Der er lagt plan for det, idet de allerede i henhold til ansættelseskontrakt er ansat i JMC på både gynobs RH og Gentofte og fungerer på begge afdelinger. Der foreligger udd. program, se link.

<http://www.dsog.dk/files/uddannelsesprogrammer/Udd%20program%20introlger%20RH%20Gentofte%20juni%202010.pdf>

AP-læger

6 AP-læger skal flyttes per 1 jan.2010. Yderligere anmoder Herlev om at flytte 2 AP-læger.

Det er ikke endelig afklaret hvordan AP-stillingerne flyttes, idet der mangler fuld finansiering.

Venlig hilsen udd.ansvarlig overlæge, formand udd. rådet i gynobs øst Jette Led Sørensen, jetteled@rh.dk Tlf. 35458901